



“握手”十六载，迎来合作新纪元

——松下照明社社长丸山一行考察得邦照明



7月2日-3日，日本松下照明社社长丸山一行来访得邦照明，重点考察车载合作项目。横店集团董事长、总裁徐永安，得邦照明董事长倪强等领导热情接待，两大事业部总经理孙玉民、厉强等陪同考察。

松下电器是全球闻名的科技制造力企业，世界500强之一，2017年营收725亿美元，在家电、住宅商品、车载电子等领域都有广泛影响。松下照明隶属于松下四大社之一的环境解决方案公司，位居全球照明行业前三甲，同时常年占据日本市场龙头地位，在亚洲市场也处于领先地位。

自2002年开始，得邦照明与松下

照明建立合作关系，十六年来，得邦照明坚持以客户满意度为目标，不仅成为了松下照明的重要合作伙伴，而且逐步脱颖而出成为松下照明中国供应商中的佼佼者。今年5月底，在日本松下集团创立100周年之际，得邦照明荣膺松下照明颁发的“最优供应商奖”，成为唯一获得该殊荣的日本本土外供应商。

借此契机，松下照明社丸山社长携车载项目相关负责人一行专程考察得邦照明。

3日上午，在洽谈会上，得邦照明董事长倪强对丸山的首次来访表示了热烈欢迎，并就公司的基本概况进行

了介绍。得邦照明是中国特大型民营企业横店集团旗下5家上市公司之一，也是横店集团四大支柱产业之电气电子产业的典型企业，2017年销售额突破40亿元人民币，是中国领先的绿色照明企业，客户遍布欧洲、亚太、北美和中南美等地区。公司综合实力得到了丸山一行的高度肯定。会上，双方还就过去的合作进行了美好回忆。

在公司领导陪同下，丸山一行深入工厂和生产线，对公司布局和管理细节进行了实地考察。丸山对得邦照明日本市场产品现场优秀的5S管理给予了充分的肯定，同时对得邦照明在安全管控、致命不良发生抑制、异品种混入防止等方面采取的控制措施表示了高度评价。丸山认为，得邦照明是一家“非常值得信赖的企业”，并表示得邦照明真正担得起“最优供应商”这一荣誉。

对目前双方在车载项目方面的密切合作及项目进度，丸山给予了高度肯定，并希望得邦照明在该项目中继续给予鼎力支持。公司领导予以积极回应，倪强董事长表示，得邦照明一直以来高度重视与松下照明的业务合作，坚持以高标准、严要求对待每一次的合作，无论过去还是将来，得邦照明都全力以赴，做到不负厚望。

最后，双方在欢快热烈的气氛中结束了此次高层会谈，共同期待未来更加密切、全面的共赢合作。

江西省人大常委会副主任郑为文一行 调研瑞金得邦



7月19日下午，江西省人大常委会副主任郑为文一行在瑞金市市长赖联春等领导陪同下下来到瑞金得邦，就“降成本、优环境”主题开展调研。

在公司相关负责人陪同下，郑为文一行深入车间走访，其间了解了瑞金得邦生产经营情况。在得知企业在发展方面遇到的困难和问题以及降成本、优环境专项行动在企业的开展落实情况后，郑为文表示，政府相关部门会加强政策的宣传和落实，不断提升服务能力，多从企业的角度去思考和研究解决问题，坚决落实各项惠企政策，做到持续强化政策支撑、持续优化联合帮扶、持续深化长效保障，尽心尽责扶持企业发展壮大，确保专项行动取得实实在在的成效，助推企业健康可持续发展。同时，郑为文也希望企业要加强管理，进一步开拓创新，通过内部挖潜，降本增效，增强企业自我发展能力和市场竞争能力。



▲7月5日下午，赣州市人民政府办公厅调研员罗璘一行到访瑞金得邦，就企业外贸发展情况进行调研。

罗璘向工作人员详细地了解了瑞金得邦近期生产经营情况，以及当前形势下的外贸销售等情况，在参观了公司自动化车间和装配车间后，罗璘对公司近年来的机器换人工作给予了高度肯定，同时勉励企业进一步推进生产自动化，提高产品技术含量，继续扩大出口规模，增强企业竞争力。



▲7月24日下午，瑞金市委书记、瑞金经济技术开发区党工委书记许锐走访瑞金得邦公司，市委常委、经开区党工委副书记、管委会副主任杨北林，市委办、工信局、经开区相关内设机构等部门负责人陪同。得邦照明瑞金室内照明事业部总经理李迅进行热情接待，并陪同深入车间走访调研。

(瑞金室内照明事业部 谢雁芳)

工程塑料事业部与浙江工业大学 产学研合作之学术交流

7月10日上午，浙江工业大学材料学院院长王旭教授带领课题组一行5人来得邦工程塑料进行省级工业新产品对接及项目交流活动，得邦照明主要项目负责人参加。双方就前期签订的产学研合作协议的履行情况，合作当中出现的问题进行了探讨，讨论了新产品、专利的申请情况，重点对新产品申请内容的主要技术指标进行了分析和讨论。双方表示经过此次交流取得了良好的效果。

(工程塑料事业部 朱吉权)



为了更好地促进行业间的交流和资源对接，7月20日，深圳市照明与显示工程行业协会组团到得邦照明参观交流。(张晓芳 摄)

公司召开2017年质量抱怨分享会

为切实减少质量抱怨，7月18日下午，公司就2017年质量抱怨召开案例分享会，通过总结和剖析过去一年发生的重大质量问题，深入分析问题产生原因，提出相应整改措施及标准化，并针对同类型其他质量问题进行举一反三，进一步提升产品质量，切实提高客户满意度。

会议由分管领导聂李迅主持，各事业部总经理及各SBU负责人、国际销售部总监、研发工程师、质量经理、售后服务工程师等人员参会。本次会议是公司首次以多部门参与的方式进行质量问题的探讨与分享，对于促进跨部门的交流和相互间的学习起到了积极有效的作用。(许珊珊)

技能比武，奋勇争先

7月，瑞金室内照明事业部开展了“技能比武”活动，旨在通过线体岗位人员技能比武，营造比学赶帮超的氛围，提高生产效率，让所有人员能通过此项活动来主动提升自身的岗位技能。

本次活动以徐部长为总指挥，工程、制造经理为策划人，车间主任、线长为各比武项负责人，工艺、品质为活动裁判人员，计划助理为生产计划安排，以及统计员负责数据收集统计和公示，行政处负责摄影记录的活动团队，制造处所有一线员工参与。

活动分整线和单工序技能比武，以UPPH、DPPM、计划达成率、损耗、掉线率、成品合格率、CCA等作为评比指标，活动过程遵循公平公正公开原则，

技能比武过程遵守比赛规则，综合评比出优胜团队和个人。

在活动中，我们的参赛者激情澎湃、奋勇争先，拉拉队员加油呐喊，欢欣鼓舞。手工盖泡壳工序技能比武拉开活动序幕，参赛者胡道桦手工盖泡壳小时1972只的成绩让我们惊奇，但因不良品多而无缘冠军，遗憾的同时，也警醒我们在工作中追求效率同时不能忽视了质量。在打包工序比武时，比赛氛围热烈激昂，有的参赛者的手背上甚至都打出了水泡，前几名难分高下，观众们也和选手一样紧张激动，最终加赛决出胜负。

随着“技能比武”活动如火如荼地举行，单工序岗位技能比武已经圆满结



卡泡壳



打包冠军



插件



补焊



彩盒包装比武现场



彩盒包装裁判认真检查

束，优胜奖荣誉是对优秀个人能力的肯定和努力的回报。整线技能比武活动还在继续，期待他们赛出骄人的成绩。同时在进行的还有获优胜奖员工的分享及学习，进行全员工范围的定标杆、找差距的交流学习活动。

最后预祝本次技能比武活动圆满成功！（瑞金室内照明事业部 沙迎）

加油吧！培训生——得邦照明深耕校企合作，启动全新校招模式



为了推动并实现得邦照明人才战略，日前公司通过校企合作开展培训生计划（即本科大三学生通过在校学习与公司的培训实践相结合的培养方式），打开了得邦照明校园招聘的全新发展模式。

通过培训生模式，得邦照明深耕校企合作，将实现学校、公司、学生的“三赢”：对学校而言，有效促进教学与社会实际需求结合；对学生而言，参与公司实训，学以致用，提前一年介入社会实践，并能优先签约得邦照明；对公司而言，改变传统校园选才方式，推广得邦照明人才

品牌，解决校园招聘中因面试缺陷带来的学生与公司认知不足的缺点，通过学生与公司之间的长接触、深了解，达成就业意向合作。

培训生计划分为两个阶段：第一阶段为7月-8月下旬暑假，属于轮岗实习期，即在业务核心职能部门进行轮岗；第二阶段为9月-12月，为定岗实习期，实习生正进入固定岗位开始实习。

今年5月，得邦照明人力资源部在公司领导支持下与湖北工业大学理学院及长江大学物理与光电学院进行接洽，培训生计

划获得学院领导的认同与重视，最终双方达成共识，并在校方的支持下组织了现场面试，在约300名学生中，最终选拔出23名优秀的同学，成为得邦照明2018年度培训生。

6月，公司人力资源部与相关职能部门负责人商议制定培训生实习计划。带着“培养人才要自力更生”的共识，各部门负责人高度重视，并积极响应，快速确定培训导师，拟定了详细的实习计划。

7月16日，23名培训生来到公司参加实习，公司为他们举办了实习欢迎会。在人力资源部部长薄倩对培训生做“一个特殊日子”的寄语后，第一天的培训正式开始。同学们接受了安全、行政管理、人事管理、企业文化等内容培训，并参观了公司。次日，培训生们正式进入第一阶段的轮岗实习。

在随后的时间里，培训生们将经历研发设计、工程制造、产线管理、品质管控、产品测试等职能的轮岗培训，期待他们通过努力，认真学习，能在第一阶段结束时为自己交一份满意的答卷！

（通讯员 吴菲军）

七一重温初心，为党庆生

在中国共产党建党97周年之际，为加强基层党组织和党员队伍建设，增加党组织的创造力、凝聚力和战斗力，6月30日，得邦照明的党委组织近30名党员代表参加了横店集团党委开展的“新思想、新征程、新作为”庆七一主题活动。

横店集团党委书记、董事、副总裁徐文财在活动上发表重要讲话。他对“中国梦”的内涵、我国社会主要矛盾、“五位一体”总体布局、“四个意识”、社会主义核心价值观、五大发展理念和经济高质量发展等内容作了解读。同时，他要求大家要认真品读《徐文荣口述风雨人生》，深刻学习他的人生哲学。并激励大家要更静心专注、更勤奋学习、更敢为担当。

得邦照明国际销售部业务骨干、党员代表周倚天代表公司党委在活动中作了主题为“敢于担当，追求卓越”的演讲。他结合自己的心路历程，阐述了在加入公司后一路走来的感悟和体会，获得良好反响。

“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工

作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。”预备党员们在鲜红的党旗下进行了入党宣誓。参加活动的党员们也一同起立，重温了庄严的入党誓词，坚定作为一名共产党员的初心，牢记党员的责任和使命。

会后，党员代表们赴红军长征博览城参加了“重走长征路”毅行活动。毅行活动中，公司党员间相互帮扶，互帮互助，一起走完数公里崎岖的山路，没有让任何一个队员掉队，重温 and 体会了当年红军的长征精神。毅行结束后，大家分组分工，利用当地的土灶，一起完成了一道道美味的红军饭。

（通讯员 周倚天）



瑞金得邦进一步加强新员工培训

搞好企业职工培训，提高全体职工的素质，是企业发展的基础，是加强企业建设的迫切需要，是企业参与市场经济竞争中立于不败之地的一大法宝。近年来，随着照明行业竞争激烈化，公司领导更新观念，提高认识，进一步加强了职工的培训工作。自7月19日开始，瑞金得邦组织新进员工进行了为期13天的培训，课程覆盖《安全生产知识学习》、《人事制度》、《环保》、《工艺基础知识》、《品质基础知识》、《用电安全常识》、《安全教育知识》、《反恐》、《LED基础知识》、《厂规厂纪》等，员工的培训学习也发生了根本的变化，从以前的“要我学”转变为“我要学”，提高了教育培训的理念。通过此次培训，职工在个人技能、品质标准、安全生产、遵守纪律方面都有很大的提高。

（瑞金室内照明事业部 谢雁芳）



7月23日，金华市财务系统领军班学员来得邦照明参观学习和交流。 张晓芳 摄

“拥军爱国 立岗建功”得邦退役军人职工庆建军节

7月31日晚，横店集团“拥军爱国 立岗建功”八一联欢晚会在横店国防科技园隆重召开，得邦照明近40名退役军人职工代表身临现场，再次回味军旅岁月。

一首由得邦照明退役军人职工参演的《光荣与梦想》掀起了晚会的高潮，唱出了无数军人坚韧的自强意识和滚烫的赤子之心。

回望当年，他们带着爱国热情，汇聚在火红的军旗下，在军营中摸爬滚打、冲锋陷阵，用

拼搏和进取奏出了一首首纵横交错的激昂乐章。忆往昔峥嵘岁月，望明朝踌躇满怀。如今，他们在得邦照明的各个工作岗位上，依然怀着一颗赤子之心，彰显着军人的铁血担当，甘于奉献。

（许珊珊）



《领导人在团队中的角色》培训感触

6月30日上午，瑞金得邦制二、制三车间管理人员在培训室进行《领导人在团队中的角色》培训，时长2小时。

培训以小组方式开始，开始前屏幕上写着“生命绝非偶然，开始注定结局”这句话，我们对这句话有感而发，踊跃阐述自己的观点。有的说“生的好，就活的好”，有的说“开始就注定了结局……”大家各抒己见，经理问我们“如果开始努力付出，结局是否会不同？”一句话让所有人安静思考，懂得了付出与收获是相对的。

接着培训领导人在团队中的共性意识。“你选择员工，员工也选择你”告诉我们带人要带心，当一个让部属有感觉的领导，做事起带头做用，身体力行去示范，面对员工给予“热情、乐观、分享”的态度，让他们有所感悟与感动，愿意

掏心跟随。“优胜劣汰，适者生存”让我们知道企业不是慈善机构，只有让公司盈利，留住人才才是企业需要的领导。领导人先要有执行力，执行不只是单纯的完成，而是需要目标性的完成。执行力分成三个阶段：想法-做法-结果，想法决定结果。

经过讲解后我们做了两个游戏《武林大会》和《救火英雄》。其中《武林大会》从字面上分析是要斗武，斗武必然会有“牺牲”，我们的游戏规则是每人手中一张扑克牌，每张牌代表不同的数字，其中花牌代表-5，大王是百变王能替代所有数字，经理随意报一个数字在规定的时间内去组成，成功后站左边，未成功人员站右边表示“牺牲”。游戏开始经理报了35，所有人都在慌乱中找合适的数字，我手中的是花

牌代表-5四处推销都没人要我，最后光荣“牺牲”。这轮游戏成功和“牺牲”的各占一半。赢的人在为自己的成功偷乐，输的人在抱怨手中的牌不好。这时经理问我们为什么会牺牲这么多人？为什么大王也会牺牲？为什么就没有人想到共赢的办法？大家都忘记了团队只有共赢才是最后的胜利吗？经理为我们指点迷津后再次重新游戏，这时所有人都明白只有共赢才是成功。

经过这次培训我感觉我得到了“充电”。两个小游戏让我们学到团队之间需要相互协作来让每一个人都发挥自己的长处，给团队带来更大的利益！也使我清楚地体会到要不断加强素质、能力的培养和锻炼，才能更好地服务于团队和公司！

(瑞金室内照明事业部 贾菊花 杨美娟)



炎炎夏日 清凉来袭

时值三伏之夏，高温酷暑，热浪滚滚。虽然，得邦照明的大多数员工都能在舒适的空调环境下工作，但是，总有一些特殊岗位，在持续攀升的气温面前接受高温带来的“考验”。

为切实做好防暑降温工作，确保广大职工的身体健康，公司除了为员工发放高温补贴和高温饮料外，7月18日下午，由工会的牵头组织，开展了“夏日送清凉”活动，工作人员将清凉饮料等慰问品送到了奋战在高温一线的得邦员工手中。

公司负责人表示：“三伏天非常容易出现中暑情况，降温防暑工作不能懈怠，特别是我们一线的员工，不要忽略，要时刻关注。”

一杯杯冰镇解暑饮料，由各部门管理人员送到员工手中，一句句“辛苦了！注意防暑降温。”不仅在炎热的夏季给职工送去一片清凉，更是把组织的关爱送至广大得邦人的心坎上。

(黄炜煜)

得邦照明夏季五人制足球赛圆满落幕

7月10日，得邦照明2018年夏季五人制足球联赛正式在光明球场拉开帷幕。

本届足球联赛共计8支队伍，分AB两组。为进一步平衡各队之间的实力，本次组队将实力球员平均分配到各支球队，不但增强了比赛的竞技性，更是让每位球员都得到了充分的展示机会。

伴随着裁判的鸣哨，得邦夏季联赛揭幕战正式打响，两块场地同时开战。球场上，因比赛模式的转变，球员们的实力得以充分发挥，拼抢更加卖力。场上球员激情似火，场外观众情绪高涨，得邦精神照亮光明球场。

经过三天的激战，今日，这场属于得邦照明自己的“世界杯”足球赛战果出炉。由张志龙领衔的

B3队脱颖而出勇夺冠军，汤欲明以累计贡献21粒进球的成绩拿下联赛最佳射手奖。

回首过往，得邦的足球文化在公司领导和广大员工的支持下蓬勃发展，越来越多的得邦人加入到足球运动中，在不断取得优异成绩的同时，也为横店足球事业发展做出了积极的贡献。

(黄炜煜)



冠军



亚军



季军



最佳射手



殿军

赣州市总工会领导为瑞金得邦一线职工送清凉



自入伏以来，瑞金市天气持续高温，但瑞金得邦的职工们仍坚守在高温一线进行生产活动。7月26日上午，赣州市总工会党组成员、市教育工会主席刘晖一行在瑞金市总工会常务副主席朱小生等陪同下，来到瑞金得邦开展“送清凉”活动，为奋战在高温一线的得邦职工送来党和政府以及工会组织的关怀。瑞金得邦工会主席陈巍对刘晖一行的到来表示热烈的欢迎。

当日刘晖一行在陈巍陪同下深入车间与一线职工亲切交谈，详细了解了职工的身体状况、工作状态、安全保障以及防暑降温措施落实等情况。叮嘱大家高温天气要注意身体，在做好工作的同时，要做好防暑降温，并将菊花茶、藿香正气水、清凉油、板蓝根颗粒、毛巾等防暑降温物品一一送到职工手里。

同时，刘晖同志要求，公司负责人要积极关心职工身体健康，切实抓好防暑降温工作，在高温条件下科学组织生产，合理安排作业时间，为职工创造良好的生产作业环境，确保安全生产、平稳度夏。

(瑞金室内照明事业部 谢雁芳)

党的十九大学习心得

向前进不忘初心 敢担当牢记使命

筑梦今朝 不负韶华

“不忘初心，牢记使命，高举中国特色社会主义伟大旗帜，决胜全面建成小康社会，夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利，为实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。”这是中国共产党第十九次全国代表大会的主题。

习近平总书记十九大报告中强调，“不忘初心，方得始终”，指出“中国共产党的初心和使命，就是为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴”，并向全党发出“永远把人民对美好生活的向往作为奋斗目标，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，继续朝着实现中华民族伟大复兴的宏伟目标奋勇前进”的号召。不忘初心，守住初心，是我们每一个人所要面临的精神考验，永远保持谦虚谨慎、不骄不躁的作风，永远保持艰苦奋斗的作风，勇于变革创新，永不僵化停滞。要用先进思想武装自己，做到理论自信；要多读书、读好书，做到心中有爱，常存善念，通过不断的自我净化，自我完善来守住初心。

一直以来,横店集团创始人徐文荣的创业精神和高度的政治责任感和强烈的事业心,走出了一条具有横店特色的发展之路。在近日通过集团党委组织学习的《徐文荣风雨人生路》活动中,我们深刻学习到了徐老的人生哲学“个人的命运,总是同国家的命运紧紧联系在一起的”,“苦难不解决,人生一世,活着没什么意思”,“人的一生归结两件事:做人和做事”中处处感受到他一身崇高的牢记使命感,牢记在奋斗中始终不忘带领横店人民实现富裕的伟大使命。这强烈的使命感也激励着周边的人都不断前进的根本动力。在不同时期面对各种困境和压力下始终牢记使命敢担当,全身心的带领着横店集团全体员工同呼吸、共命运、心连心,把建设横店人民的美好生活的向往作为奋斗目标,造就了横店的翻天覆地的变化。

做为一个党员，我要继续深入学习贯彻习近平思想与十九大报告精神和发扬横店集团创始人的使命担当，还必须与自己的工作实际，岗位业绩紧密结合起来。身

为得邦照明国内销售业务部的一员，该如何在工作中结合研读十九大报告中有关“贯彻新发展理念，建设现代化经济体系”，以大局认识促进业务能力;仔细研究适合国内照明工程特点的工作路径，一如既往地提升业务能力与实务技巧,以创新思维带动团队建设,牢记公司整体发展规划,重点提升国内照明业绩增长的使命和担当为己任,带领业务团队不断提升国内市场份额。

作为一名党支部书记，我很感谢党组织能让我有机会通过担任支部书记来进一步锻炼自己。我将认真履行支部书记的职责，认真贯彻执行党的路线、方针、政策和上级指示、决议，研究安排党支部工作。了解掌握本支部党员的思想、工作和学习情况，发现问题及时解决。发动党员完成各项工作、学习等任务,并起模范、表率作用。对本单位业务等工作中的重大问题，向行政领导提出意见和建议,充分发挥党支部的政治核心作用,不辜负党组织的期望。

(机关一支部 王宇平)

拥抱变化，运用变化

习主席的19大报告回顾了过去五年全方位的、开创性的工作和历史性变革,同时提出了新时代中国共产党的历史使命,并且指出了新时代中国特色社会主义思想和基本方略,提出了一系列新观点、新举措、新战略。

那么,新时代赋予当代企业哪些新使命?企业又将如何以新担当再创新辉煌?一个事业部又将如何结合企业的使命,完成战略实施呢?我作为一个部门长和老党员,深刻学习了19大精神,领悟报告内容,结合公司的管理方向,转换为工作指导方法。在这里我个人分享其中的一个心得体会:“变化”。

一、19大对“变革”的强调

党的十九大报告强调,中国特色社会主义进入新时代,我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,必须坚持质量第一、效率优先,以供给侧结构性改革为主线,推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革,不断增强我国经济创新力和竞争力。

二、公司提出“拥抱变化”主题

“变革”才能增加经济创新力和竞争力。而公司2018年的管理主题一拥抱变化。从公司的“制造”+“服务”双核发展模式:“专注于强化得邦制造的优势并持续提高服务能力,成为照明行业的综合运营型企业。坚守得邦智造、开拓得邦服务”。其中“服务”就是提出的新思路 and 方向。既要求

专注于产品线的深度,适度追求广度继续成为具有高度竞争力的定位中高端的通用照明产品及功能性专业照明产品制造商,又提出提高服务能力,帮助客户在竞争中获得市场优势地位。

三、事业部对“变化”的热衷

横店室内照明事业部承接了公司占比很大的业务,我们以往以提升内功为主,对外部市场的信息被动了解,是从公司上层或者业务层转达到事业部,2018年,事业部开展“对标”工作,我们开始更加注重外部信息和资源对内功的促进提升工作。对标行业、市场、客户、产品、最新工艺、竞争对手的动向,制造水平,盈利能力。从中更加清晰的知道我们的重点产品线、盈利水平、工艺能力所处优势和差距等等,更加有方向的开展工作。

事业部不仅从工作方式上拥抱变化,从组织管理上也进行了变革。进行部门整合,减少管理层次带来的壁垒。同时对管理浪费提出了大胆的内部质问“为什么不可以这样?”通过改革,内部管理人员完成了年度缩编目标,但是工作效率反而提升,比如质量异常处理快速得到发现、通报、解决、预防措施的跟进。

更可喜的是,自公司变革垂直SBU管理体制后,一个SBU的变化就可以复制出N个创新,大家横向学习,进行工作改变,同时也是一举反三,进行其他工作方式上的大胆改

变。在这个SBU因变革带来的成绩,在另外一个SBU也得到推广。在品质工作上提出的工作改变,也带动了工程、物管工作上变革积极性。大家由被动变成拥抱变化,喜欢变化,进而运用变化。

四、个人对变化的行动

每个人工作都会有先入为主,很多时候会做喜欢做的、自己认为重要的或者擅长做的事情。19大的精神中提出实现伟大梦想的5个“更加自觉”,其中有更加自觉地投身改革创新时代潮流,坚决破除一切顽瘴痼疾;更加自觉地防范各种风险,坚决战胜一切在政治、经济、文化、社会等领域和自然界出现的困难和挑战。拥抱变化,也需要自觉和挑战。这是一种不甘于墨守成规、一成不变的精神。为此,我将发挥一个党支部的作用,带头改变自我,从原来的喜欢做而改为应该做,从擅长做到挑战做,比如之前自身比较薄弱的物管工作,2018年开始以学习的心态介入工作,继而逐步转为指导和改善。

习主席说“行百里者半九十。中华民族伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。”我相信在党的领导下,不忘初心,牢记使命,新时代的梦想会实现的。公司全面提升企业发展质量和效益,坚定不移深化改革,不断激发企业内生活力和发展动力,企业的使命一定会达成的。

(机关二支部 陈玉燕)

加强党支部自身建设，为企业发展贡献力量

党的十九大通过的新党章,明确提出“非公有制经济组织中党的基层组织,贯彻党的方针、政策,引导和监督企业遵守国家的法律法规,领导工会、共青团等群团组织,团结凝聚职工群众,维护各方的合法权益,促进企业健康发展”。这就明确了党的基层组织的任务和作用,也就给我们指明了工作方向和目标。作为非公企业的党支部,我认为主要从以下二点着手做好相关工作:

一、加强党支部的自身建设，提高组织的影响力和凝聚力

党支部组成人员要加强党的基本知识的学习和党的十九大文件，学习党的方针、政策，重温入党誓词，提高政治素养。明确支部建设的工作目标和工作重点，形成书记带头，分工明确、齐心协力，密切配合的工作格局。要对广大党员

以党章为基本教材进行系统教育，要坚定理想信念和远大目标。要把大目标与本职工作任务联系起来，进行党的宗旨教育。要牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，摆正个人利益和党的利益、国家利益、公司利益的关系，明确共产党员除广大人民群众的利益没有自己特殊利益，在物质利益面前，要做到吃苦在前，享受在后，把方便让给群众，把困难留给自己，不搞不正之风。只有每个党员自身硬，才能在群众中有威信，有影响力，才能团结和带领群众加油干，为企业发展作贡献。

二、共产党员要在经济建设中起到模范带头作用

“十九大”新党章提出“中国共产党在领导社会主义事业中，必须坚持以经济建设为中心，其它各项工作都要服从和服务

于这个中心”。作为企业的基层党组织和党员个人，必须紧紧围绕企业生产经营这个主要任务。得邦塑料今年的中心工作就是“升级”，我们党员分布在公司研发、技术、生产制造等主要岗位，承担着产品升级、客户升级，生产升级、质量升级，服务升级等的主要任务。我们必须以身作则，以创新的姿态努力工作。同时要以自己的模范行为去影响周围群众共同协作，完成各项工作任务，为企业升级贡献力量。

我们要坚定信念,不忘初心。要与以习近平总书记为核心的党中央保持高度一致,不断学习提高政治素养和思想道德素质。积极投身到企业经济建设中,发挥模范带头作用,为实现公司战略目标努力工作,为党增光添彩。

(工程塑料支部 虞一平)

旗帜引领方向,道路决定命运。习近平新时代中国特色社会主义思想,是全党全国人民为实现中华民族伟大复兴而奋斗的行动指南,为实现伟大梦想和进行新历史特点下的伟大斗争明确了行动纲领,为建设伟大工程、推进伟大事业提供了强有力的思想武器。习近平总书记指出:“中华民族是历经磨难、不屈不挠的伟大民族,中国人民是勤劳勇敢、自强不息的伟大人民,中国共产党是敢于斗争、敢于胜利的伟大政党”。这段话,对中华民族、中国人民、中国共产党作出了清晰的历史定位和高度的肯定,更是让我们深深感受到作为中华儿女、作为一名中国共产党党员身上所肩负的沉甸甸的历史责任和使命。

习近平总书记通过综合分析国际国内形势和我国发展条件,将2020年到本世纪中叶划分为两个阶段来安排,最终把我国建成富强民主文明和谐美丽的社会主义现代化强国。要兑现这一承诺,意味着我们党将首先带领十三亿多中国人民,包括数千万贫困人口共同迈进全面小康社会,我们对此坚信不疑,当然,这一目标绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的,我们必须立足本职工作,付出更为艰巨、更为艰苦的努力。

“中国共产党人的初心和使命,就是为中国人民谋幸福,为中华民族谋复兴”,这是庄严的政治宣言。这份初心,源于我们党96年前南湖红船上生起的革命火种;这个承诺,是我们党对历史和民族不变的自觉担当;这样的宣言,是对历史的敬畏,更是对全党、全国各族人民的激励。我们要深刻掌握并理解习近平总书记对未来工作的总部署、总要求,坚定理想信念,牢固树立政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识,严守党的纪律特别是政治纪律和政治规矩,理清工作思路、创新审计理念,紧紧围绕党和国家的中心工作和全面深化改革总目标,把握改革和发展中出现的新情况新问题,紧扣中国特色社会主义进入了新时代、我国社会主要矛盾变化等重大政治论断,进一步提高政治站位,牢记使命与责任,立足本职工作,时常对照自省,及时总结归纳,把工作做实做细,勇于创新 and 探索,用我们的努力推动如期实现全面建成小康社会各项目标任务。

历史的指针指向了一个关键时刻,新时代的号角已经吹响。正如习近平总书记所讲的那样,我们比历史上任何时期都更接近、更有信心和能力实现中华民族伟大复兴的目标。处于这样一个伟大的新时代,作为一名青年干部,我们要倍加珍惜、倍加努力,用信念、实干、担当、创新把梦想变为现实,怀揣初心,立足岗位,砥砺前行,为决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利贡献我们的青春和力量。

(进出口支部 黄健)