横店得邦报

官方微信 扫一扫

TOSPO®

战胜自我 追求卓越

横店集团得邦照明办公室主办　2018年8月31日　星期五　农历戊戌年七月廿一　第113期　月刊（内部赠阅）

市委书记黄敏来司开展“两送两增”走访活动

8月15日上午，金华市副市长、东阳市委书记黄敏带领市委办、人才办、发改局、经信局、科技局、国土局等有关部门负责人到得邦照明，开展“两送两增”企业大走访调研活动，为得邦照明送政策、送服务，增感情、增信心。东阳市委常委、横店镇委书记赵耀亮陪同调研。

“企业生产经营过程中有没有遇到什么困难，需要政府从哪些方面更好地服务？”带着这个疑问，黄敏书记开始了此次调研。

公司总经理杜国红代表得邦照明向黄敏书记一直以来的关心和支持表示感谢，并汇报了企业近期生产经营状况以及发展中遇到的困难和问题。

交流座谈中，黄敏书记积极为得邦照明出谋划策，宣传落实各项惠企政策，为企业的发展提出了许多建设性的建议和意见，当场无法解决的问题让工作人员随即以书面形式进行记录。

黄敏书记表示，得邦照明作为东阳市重要的工业企业，有着扎实的基础和广阔的发展前景，他鼓励得邦照明要树立信心、保持定力、坚守实业，在发展过程中遇到问题要第一时间与市政府及相关部门取得联系，共同商讨解决办法。同时，他要求各部门要大力组织人员深入企业一线，做好企业指导工作，要进一步梳理收集到的问题，及时进行交办、反馈，积极帮助企业排忧解难，切实把政策优势转化为企业发展动力，加快推动东阳市实体经济高质量发展。　（许珊珊）

8月16日，得邦照明IATF 16949汽车工业管理体系咨询项目正式启动。图为车载项目人员及其他部门参加培训人员合影。

新一届训练营学员赴集团兄弟单位参观学习

人才培养及梯队建设是得邦照明发展的重要组成部分。日前，公司新进一批应届本科生近50人，为公司人才发展储备奠定基础。作为一名刚踏入社会的大学生，如何能快速适应企业发展需要，为部门添砖加瓦，显得尤为重要。为了新进大学生快速进入工作状态，得邦学院特别为他们定制了大学生训练营计划。

8月30日，大学生训练营第二次课程开课。为帮助新进大学生加深对横店集团旗下兄弟企业的了解，得邦学院特别组织安排了为期一天的企业实地参观学习活动，包括横店集团旗下的联宜电机、东磁集团、普洛药业三家企业。

上午，学员们兴高采烈地来到浙江联宜电机股份有限公司。该公司是横店集团5家上市公司之一英洛华科技的子公司，主营电机、配件及电器机械器材等。接待人员耐心地向大家介绍了联宜电机的各种产品，包括电动轮椅、新能源汽车电机等等。通过学习，学员们还了解到了联宜电机的发展历史以及“联合大家、相知相宜”的企业文化。

下午第一站学员们来到横店东磁下属永磁十五厂和东磁太阳能公司。东磁是全国磁性行业的龙头企业，也是全球最大的永磁铁氧体生产企业，以及我国最大的软磁铁氧体生产企业之一。接待人员热情为学员介绍了主营产品，并带领学员进入生产车间参观，让大家有幸领略了东磁全自动化的生产车间。

最后一站来到普洛药业。该公司行政总监聂总亲自接待学员并介绍了公司发展历程、前景及企业文化。学员们都被聂总幽默风趣的上课风格所吸引，听得非常认真。讲课结束时聂总还热情地表示：“欢迎得邦员工与普洛员工之间组织开展更多联谊活动，进一步增进相互之间的友谊。”引得全场为之热烈鼓掌。

此行对学员们来说是一次非常难得的面对面学习机会，也是一次提升社会认知的重要课程。通过一天的现场体验，学员们对横店集团及其下属企业有了更加深入的了解，也对得邦照明有了更加明确的归属感。祝愿这些朝气蓬勃的新鲜血液，早日成为得邦照明的栋梁之才。　（通讯员 彭广）

高温肆虐
可是这个举动既“暖心”又“清凉”

8月6日下午，得邦照明“夏日送清凉”暖心主题活动第二波清凉来袭。在公司工会牵头组织下，公司相关部门主要负责人带头，带着清凉饮料、藿香正气水、保济丸等奔赴高温前线，走访东阳江亮化工程、“梦上海”亮化工程等多个项目，慰问一线员工。

东阳江亮化工程是城市发展的需要，也是人民群众提高生活品质的需要。得邦照明积极推进江边亮化工程，展示东阳夜间形象、绽放夜间光彩，让人民群众享受到照明为生活带来的品质提升。这背后凝聚着得邦人的不懈努力，用汗水铸就美丽东阳。

慰问中，工作人员仔细了解了工人们在高温天气下的工作及生活情况，并代表公司对他们在高温下坚守岗位、忠于职守的精神表示衷心的感谢，并再三叮嘱他们在夏季高温作业时一定要注意安全，注意防暑，以良好的精神状态完成艰巨任务。

在这炎炎盛夏，他们收到的不仅仅是一声慰问、一丝清凉，更有一份温暖、一份尊重和一份感动。　（黄炜煜/文 张晓芳/摄）

公司6项省级工业新产品通过验收
其中4项为国际先进

8月7日，由东阳市经信局主持的浙江省级工业新产品开发项目鉴定验收会议在得邦照明召开。来自中国计量大学、浙江大学、浙江工业大学、浙江省医疗器械检验院等单位的专家组成的鉴定验收委员会，对公司的“榫卯模块化散热节能智检LED灯”等6项省级工业新产品进行鉴定验收，东阳市经信局副局长周德松等出席验收会。

据了解，该6项新产品均通过了浙江省电子信息产品检验所检测，所有指标符合相关技术要求，产品经用户使用，反映良好，具有显著的社会经济效益。

会上，鉴定验收委员会听取了各项目的技术和工作总结、查新、检验和用户使用等报告，审查了相关资料，察看了样品及演示，一致同意通过鉴定验收。其中“基于开关控制的智能型Full Bright LED灯”等4项新产品居国际先进，“具有智能触拍功能的全彩LED蘑菇灯”等2项新产品获国内领先。　（通讯员 朱嘉恺）

党群服务中心绘“同心圆”，党员冲锋在一线

“党建也是生产力，抓好党建添活力”“党员身边无次品，党员身边无事故，党员身边无浪费”……公司厂区内有许多这样的标语。它们不仅被贴在墙上、挂在车间里，更被员工落实在行动中。

去年，公司党总支升格为党委，下设4个党支部，党员100余名。公司党委树立“党建就是生产力”理念，2014年便建成占地7000余平方米的党群服务中心，将其打造为关怀员工的温馨家园、开展活动的共享场所、交流咨询的有效平台，并以“支部建在车间、党员在您身边”为抓手，立足企业发展和职工需求开展党建工作，充分发挥党组织在科研一线、生产一线、施工一线的战斗堡垒作用。

党群服务中心：共享党建资源协同发展

8月18日，公司新员工培训班开班；8月22日中午12时许，有的员工到阅览室借阅图书，有的在谈心谈话室相互交流，有的在活动中心打乒乓球；8月24日是公司员工家庭日亲子活动……这些活动，都在同一场地内举行——位于公司内部的横店电子产业园区党群服务中心。

今年，党群服务中心被纳入东阳市干部教育培训现场教学示范基地。它是目前东阳市面积最大、功能最全的党群服务中心，设有活动中心、培训中心、谈心谈话室、阅览室等，并拥有室外标准9人制足球场等。

“让党员潮起来，让员工动起来，让企业强起来”，党群服务中心墙上写着这样一句话。“‘潮’是让党员跟得上时代步伐、走在前列，‘动’是调动全体员工的积极性，以党建带群团。”相关负责人介绍，党群服务中心集学习培训、会务研讨、活动健身等功能于一体，是一个开放式、多功能、专业化的党员群众管理服务平台。

未来进一步丰富员工的业余生活，公司还成立了10余个社团，包括驴社、足球社、文工团、单车社等，党群服务中心能满足大部分社团的场地需求。

除了得邦照明，党群服务中心也为横店电子产业园区内其他党组织提供服务。据悉，该中心的管理方针是“区域协作、轮值管理、资源共享、和谐发展”。它突破“单位党建”，整合园区内的党建资源，由园区内企业党组织书记轮流担任主席，通过开放党建、文体、教育等活动设施，服务党员、群众、企业，绘制“同心圆”，生成合力、服务发展。

科研一线：党员带头开展技术攻关

目前公司开发部共230余人，其中党员11人，党员职工虽少，却覆盖了各岗位。在开发产品过程中，开发部充分运用党建力量，组建党员科研突击队，由党员担任主管和骨干，组织开展技术攻关。

“党员也为每一支队伍架起了沟通桥梁。”总经理助理、开发部部长、党委委员陈欣平说。开发部有20多个小分队，每一支队伍都有自己的独特技术和优势。每周，开发部召开交流会，每季度召开质量分析会、新技术和新材料分享会等，党员们相互交流，带头分享自己所在队伍的数据、经验、技术等，优势互补，不断增强团队合作。

此外，每年制定工作计划如专利申请数时，开发部有个不成文的规定，那就是党员职工要争先、作表率，带动其他员工积极创新。

通过发挥党员先锋模范作用，公司研发能力不断提升，现已拥有专利200余项，其中国际专利14项、国家发明专利51项，并成为了国家高新技术企业、全国电子信息行业优秀创新企业，并获得中国外观设计优秀奖等多项荣誉。

施工一线：党员“俯首甘为孺子牛”

平均一周飞两次，白天工作、晚上赶飞机，一年中有半年多在外出差，这是得邦照明业务总监、机关一支部书记王宇平8年多来的常态。他今年46岁，属牛，在工作中“俯首甘为孺子牛”。

王宇平负责国内照明工程，一个重大项目从招投标到施工结束，他要全程跟进，不仅要与当地政府、设计单位、施工地的业主等沟通对接，还要到一线指导，确保施工进度与质量。

他也非常关心员工的作业和生活环境，每到一个新地方，总要看看施工现场的安全措施是否到位、施工人员在生活方面有什么困难需要解决等，是个名副其实的大管家。重大项目往往时间紧、任务重，有的员工因工作强度太大而发牢骚，这时，王宇平又成了心理辅导师，忙完工作后与员工谈心。

“年轻人要静下心来学、扎扎实实做，要沉淀、多磨炼。”这句话，是王宇平刚进公司时，一名党员前辈对他说的。这些年来，王宇平也用类似的话鼓励其他员工，并用自己的实际行动来作表率。他说，自己最对不起的是家人，儿子高考时也忙得抽不开身，“但是，作为党员、作为业务总监，我应该冲在一线带头干”。

生产一线：党组织的温馨举动不断

7月，横店室内照明事业部潘国信获评优秀员工，奖励直接送到其家人手上，是凉席三件套和一封信。信上写着：“恭喜您的孩子获评优秀员工，他在得邦照明工作一切都好，请放心……”“家人非常高兴，特别是8岁的儿子。”潘国信说，与现金奖励相比，这种形式更温暖，并且让家人也产生了自豪感。

类似的举动有很多，增设开水间、自动贩卖机，改善焊接岗位的排烟问题，手机推送微课，告诉新员工如何办理转正手续、进车间如何穿着等。总经理助理、横店室内照明事业部负责人、机关二支部书记陈玉燕说，该事业部有3000多名员工，党员10余人，通过党支部牵头抓总、党员主动担当、群众积极参与，各项活动开展得有声有色，员工的幸福感不断提升。

据了解，公司还设立了党员联系小组，3名党员共同联系一个车间的全体员工，分别负责技术指导、品质指导、生活帮助等方面，关心生产、关注员工思想、关爱员工生活。在生产车间，得邦照明专门设置座机，让员工与家人免费通话。

在生产方面，公司更是充分发挥党员作用，设立党员先锋岗，要求党员亮身份、亮承诺、亮绩效，带动员工向党员看齐，提高生产效率。

浅谈成本数据的概念

作为制造成本专员岗位，在平时工作中就是与各类成本数据打交道，比如单灯生产人员及管理人员工资、单灯月折旧、租金、电费、备件等其他类别的成本费用构成，进行一个准确的数据汇总与指标异常提出，以供各级管理者以数据为依据进行系统的分析与单项的费用构成解刨和改善。在这个过程中，本人也了解学习了一些可以成本归类的理论知识，结合实际工作中的数据接触，与大家进行简单的分享。

首先成本数据分析的主要目的肯定是要进行成本控制和成本降低，而这两者是两种概念，往往大家不容易马上区分。

成本控制是确保成本保持在一个可接受的范围之内；成本降低是在假设当前的成本水平过高有降低的可能性前提下，采取的有计划的、主动的流程，成本降低是在不削弱产品或者服务的基本特性前提下对产品成本的削减。就目前接触到的成本压力现状，大家的主要的工作肯定在于成本的降低。

成本的降低，就意味着利润的增加，而利润表的两大要素（即收入和费用）中，收入减去费用为净利润，当然也有可能为净亏损。费用，则可以分为直接变动费用、间接固定费用、间接费用等；按费用成本构架又可以分为四类，按功能划分：制造成本、销售费用、管理费用。按性质划分：材料、人工、设备。按归属划分：直接成本、间接成本。按习性划分：变动成本、固定成本。

制造环节一般更可控和可相对改善的在于后两者：归属与习性的划分。

直接成本：又称可追溯成本，可以直接计入某特定产品的成本。

间接成本：又称不可追溯成本，不能直接计入某特定产品的成本。

该划分使管理者能更清楚与产品/工艺相关的成本项目，其最大用处在于更容易计算和判断某产品/工艺的实际成本和获利能力，追溯成本的“权与责”。

变动成本：总额随业务量总数成正比例增减变动的成本。

固定成本：一定时期内和一定业务量范围内，成本总额不受业务量增减变动的成本。

变动成本和固定成本的划分一般比较困难，该划分更易进行本量利分析，便于决策以及日常控制。

对于成本的控制与降低，如果各级管理者可以更清晰的了解各个分类和作用，以此为理论支撑，则可以更清晰的进行收集分类及针对性的系统改善。希望以上分享对大家有用。

（横店室内照明事业部 张倩芸）

同聚得邦，共享缤纷

——得邦照明首届家庭日之暑期亲子体验活动顺利举行

同聚得邦，共享缤纷，8月24日，公司举行了首届得邦照明家庭日之暑期亲子体验活动，来自公司部门的员工及其家属共计200余人热情参与。活动分为“初识得邦、欢乐时光、放飞梦想”三部分，并穿插了若干特色环节，让参与者在参观企业中了解了企业发展情况，在游戏互动中增进了家庭亲情，广受好评。

（一）初识得邦

当日上午9点，大家穿着统一的亲子服装，走过经过特殊布置的红毯，进行了特色的拼图墙签到，进入主会场。为了让活动现场更温馨有趣，工作人员对会场进行了特殊装饰，布置了五颜六色的气球，还请了滑稽小丑和“变形金刚”在现场与小朋友互动，充满了童心童趣。

签到完毕后，总经理杜国红代表公司对参加活动的员工家属表示了热烈欢迎，并对他们长期以来默默奉献、全力支持企业发展表示了衷心感谢。杜总表示，本次家庭日活动以“亲子”为主题，旨在为员工和其子女提供一个尽享亲情和欢乐的平台，促进员工家属与企业间的沟通和交流，增进彼此之间的了解和情感，增强员工对企业的归属感和企业的凝聚力。

现场，三位员工代表用朴实而真挚的语言，表达了他们对公司和领导的感谢，并追忆了他们与得邦照明之间不解的情缘。

为了让员工家属实地了解公司，拉近公司与员工和家属间的距离，活动特别安排了家属参观车间，“零距离”地了解员工的工作环境和企业发展情况。在工作人员的介绍下，家属们不仅了解了公司先进的产品和制造工艺，还充分感受了公司以人为本的人文关怀。

（二）欢乐时光

丰富多彩的趣味活动紧紧抓住了员工家属的心。

在享用了丰盛的营养午餐后，“开心一投”“双人跳绳”“心想事成”“甜言蜜语”等十项趣味活动在公司党群活动中心活动室同时进行。

在特色环节“天才小画家”活动中，家长和孩子们用画笔齐心协力完成了绘画作品，充满爱与温馨。在“得邦宝贝”爬行比赛中，孩子们憨态滑稽的表情和动作惹得在场的大人们开心不已。还有多才多艺的宝贝现场秀，也让家长们大为惊叹，原来孩子有那么优秀的潜能。贴心又美味下午茶，为玩累了的孩子和家长们补充满满的能量。

每项趣味比赛，公司都为参与者准备了丰厚的、深受孩子们喜爱的奖品，同时额外为每一户家庭准备了精美的纪念品，惹得孩子们兴奋不已。

（三）放飞梦想

游戏结束后，参加活动的员工和家属们来到光明球场，共同放飞了象征梦想的彩色气球，让梦想在现实中展翅高飞。气球袅袅升空，越飞越高，孩子们笑着、跳着、叫着，活动现场成了一片欢乐的海洋。

丰富精彩的家庭日活动，将企业文化与家庭文化融合，有效激发了员工及其家属的自豪感，帮助员工赢得亲人的鼓励与支持，同时也为企业营造了更健康快乐的工作氛围。

“今天玩得非常开心，在与孩子的互动中，进一步加深了我和家人的感情，感谢公司为我们开展家庭日活动。”此次家庭日活动得到了员工及家属们的高度评价。

【志愿者篇】

当活动在热烈的氛围和孩子们的依依不舍中顺利结束，在收获了孩子与家长们一致的好评之后，我们也收获了他们对志愿者们的感谢。奉献了这场欢乐盛会的，除了活动策划团队之外，还有近五十名来自各部门的志愿者——充满亲和力的“大哥哥”“大姐姐”们，他们承包了大量的前期准备、现场引导、物资搬运、端茶递水、全程陪同等等服务工作，他们是一道靓丽的橙色风景线。在此，向他们道一声感谢，辛苦了！

家庭日活动后感

8月24日，对得邦照明的员工以及孩子们都是一个难忘的日子，公司隆重了举行了家庭日亲子活动。

当车一停在7号门时，女儿就看到充气的卡通人物，兴奋不已。正当跨进行政楼大门时，她欢呼的叫了起来：“我终于看到真的机器人了，超级无敌大，他可以保护我们。”很快迎来了游戏时间，她都很配合的跟着我完成了一项又一项活动，在我们的积分卡上赢得了16个盖章，小朋友自己选了芭比娃娃，很爱惜的舍不得开封呢。

晚上回家，女儿还是在津津乐道，不停跟我说今天看到的东西，玩的游戏，她说最喜欢超级无敌大的机器人，还说长大以后，也要来公司上班，公司很好玩的！ ——横店室内照明事业部 徐新

一系列的活动中，不仅让儿子了解了我们工作的环境，其实也让从没入过车间的我，也了解了产品的制造工艺，还让我知道了娃有哪些是他爱好的，哪些是他不擅长的（虽然平时知道他爱吃花菜，但不知道他居然也爱西蓝花；知道他不会跳绳，但也能坚持跳完活动规定的数目；知道他会用筷子，但是不知道他能拿着筷子飞快的夹起一颗颗滑溜溜的弹珠；知道他喜欢变形战车，但是为了能完成稍晚的画画活动，兑换奖品的时候选择了蜡笔礼盒）。侧面也反映了自己跟娃接触的时间还是少。 ——国内销售部 葛丽婷

印象最深的应该是放飞那怀揣梦想的气球了，手中拉着气球，它被迫随着风摇摆，但依旧坚定立场，而我们也正像这气球，会在未来的路上努力去败磨难。我们付出自己的一份力，得邦的明天便会更加灿烂辉煌。五指放松，一个个五彩的气球扎堆冲向了天空，那是未来，他们内心无畏，他们勇往直前，因为他们相信，自己会更好，得邦会更好！

——开发部 陈蕾蕾

这是我第一次参加公司组织的亲子活动，也是得邦照明首届亲子活动，虽然是第一次举办该活动，但是无论在场景布置、流程安排、亲子活动项目及奖品的设置都给了我不少的惊喜，以前参加过多次校园组织的类似活动，都远远不及这次公司组织的亲子活动。在整个活动中，都是满满的快乐和童真，我和孩子一起得到了许多收获。

走入红地毯区域，两侧放满了动画片人物的充气娃娃，空中有无人摄像机，前面有人在摄像，让我带着孩子也走了一回戛纳电影节的感觉。进入公司内部又进行了拼图式的签字拍照，看到了布满整个场景五彩缤纷的气球，水池中漂浮这各色各样的小鸭子、海鲜玩具，过道上还有行走的变形金刚机器人等等都是孩子们喜欢的东西，让孩子们一开始就充满了笑容。 ——国内销售部 周天华

近年来，由于工作时间问题，父母与孩子的沟通和近距离相处时间少了，通过该次亲子活动，有效拉近了我们的距离，增强了家庭趣味感，也增强了员工与企业的和谐度。在与孩子互动中，不仅拉近我和孩子的感情，还增加了家庭默契度，感谢公司为我们开展亲子活动。希望来年继续组织这样的活动。

——专业灯具与照明控制事业部 刘梦丽

在一天的活动中，与孩子们一起玩耍，一起交流，还带孩子们参观了爸爸妈妈的工作的地方，公司给孩子们留下了深刻的印象，还有宝贝说以后长大了也要到这里上班，在这里让他们觉得开心快乐，让他们有家的温暖。

最后，感谢公司组织的这次亲子活动，所有工作人员和志愿者们辛苦了，我们也将会在自己的工作岗位上恪尽职守，好好工作，健康生活！祝愿公司越来越好！ ——横店室内照明事业部 罗雪梅

“同聚得邦，共享缤纷”，首届员工家庭日之暑期亲子体验活动虽然已经过去了，但给孩子和家人的愉悦心情一直在影响着全家，女儿在我下班的时侯还会追问，爸爸我们什么时侯还去参加比赛和游戏？可见此次活动在她小小的心里是多么留恋。对孩子来说陪伴才是最好的教育，比给她买礼物吃好吃的零食，对孩子的教育意义与成长励练都影响深远。

深深的感谢公司策划如此优秀的活动，让我们感觉在得邦之家很幸福。

——横店室内照明事业部 张淼

（下转第4版）

向优秀党员徐文荣同志学习

在集团党委和公司党委的号召下，公司党员内部掀起了向优秀共产党员徐文荣同志学习热潮---重温《徐文荣口述风雨人生》一书，牢记自己“共产党员”“横店人”的身份及使命。在学习过程中，深深地被徐文荣同志励精图治、排除万难、居安思危、时刻为民的精神所打动，同时他的人生哲学思想值得我们不断学习、领会应用。

全书以苦难童年开篇，带我们进入那个外忧内患的年代艰苦年代。童年的时代的徐文荣同志甚至因为穷抬不起头，不愿意上街。求学、学艺生涯都因为贫穷、疾病、战争等因素终止。

进入青年时期又经历了动荡的文革时期，在工作中踏实肯干，虽然工作角色不停的转变，但始终做一行爱一行，所有的工作都做的出色拔尖。同时始终不计较个人利益，考虑的都是百姓，“老百姓说你好，才算成功”，正是有这种思想觉悟，才会有强大的群众基础。

由于始终为民的精神在，才会有奋斗中年中取得的骄人成绩。奋斗中年完整的介绍了从一个小丝厂的创业开始，直到覆盖涉足轻纺、电子、化工、影视文化等产业集团化产业的艰辛历程。他的远见卓识、顽强拼搏和排除万难的精神是早已超出常人。在创业的过程中，他始终将个人利益安排在最后，重人才、引进设备、重民生从不含糊。“个人的命运，总是同国家的命运紧紧联系在一起的”、“必须共同富裕，社会才能太平”、“财富只有贡献给社会，才有价值”正是由于有这些的价值观，才会有今天腾飞的横店，横店的百姓才能有如此美好的生活。

成功老年则是在取得成功后，承担企业的社会责任，做让老百姓高兴的事。各种民心工程的推进，并大举进入影视文化产业，奠定了独一无二的横店模式。也向我们昭示了一个真理：农村城市化、农业工业化、农民工人化，这也是中国走向现代化的唯一出路。

进入伤感暮年，我们也从他的字里行间读懂了困惑和遗憾，面对不了解事实真相的外界质疑，拿出最有力的事实依据回击。他的最大文化梦想---横店圆明新园已经屹立在横店，完美的展现在世人面前。而他，依然老骥伏枥，志在千里，继续发挥光和热。

劳碌终年，虽然早已退居二线，但他还是全负荷的工作。并提出了努力奋斗十年，办成十件善事。全心全意为人民服务党的宗旨在他的行动中得到了最完美的展现。

扎根横店、立足横店。横店在徐文荣同志的手中已经走出中国、走向世界了。这是一个奇迹，更是一份对人民的承诺。“人的一生，其实可以归结为两件事：做人和做事”，其中的含义需要我们仔细品读和领会，作为横店的一份子，我们需要在自己的岗位中发挥主人翁精神，切实履行岗位职责，认真学习，努力提高自身的综合素质和专业技能水平，全身心地投入到企业的中心工作上来，为集团提出的“百亿级企业、千亿级集团”的发展战略而努力奋斗，铸就新的横店梦、中国梦！

（党员：翁步升）

一个人通过努力是可以改变一群人的，是可以改变一个地方的，而徐老就是一个典型的例子。为了横店的发展，徐文荣带着强烈的社会责任感去做事，做好事，做实事，使得横店前前后后收获了“世界磁都”、“中国好莱坞”、“江南药谷”等等的美誉。徐文荣是一名成功的企业家，更是一名具有高度社会责任感的领导者、引路人。

（党员：朱伟芳）

当读到徐老总小时候连吃顿白米饭都是一种奢侈，穿一件新衣、一双新鞋都是难得才有的时候，我一度眼泪都忍不住流下来，观其一生，给我最大的启示就是---没有人能随随便便成功，机会只留给有准备的人，而当你没有任何目标时，踏踏实实做人，认认真真做事，就是给自己做的最大的准备。

（党员：王丽丽）

事情，一件接着一件办，一年接着一年干，是这本书给我最大的感受。作为一名党员，新时代要求我们干实事、干好事。在工作中，需要做到：纠正“差不多”心态，执行任何一项任务都要严格要求自己；在执行中树立自己的品牌，既然做就要做好；对自己和结果负责，提高核心竞争力。只有这样，才能更好的服务于公司、服务于社会、服务于人民。

（党员：陈慧光）

他经历的苦难并不比别人少，唯一不同的是他心中有着火焰，这位老人并没有像其他老人一样离开工作岗位颐养天年，每天还在忙忙碌碌的工作。不得不钦佩这位老人，圆明园的建设，这浩大的工程是这位老人一手促成的。伤感暮年这是笔者对他暮年的总结。确实人生最大的苦痛，是不被人理解。你争论你的，我做我该做的。这是多么强大的人呀。

（党员：叶玉婷）

读完《徐文荣口述风雨人生》后，“老骥伏枥，志在千里，烈士暮年，壮心不已”的豪情也同样浮现于我的脑海。在当今美好时代，只要心存为人民谋福祉的信念，敢于创业，勇于奋斗，不断做好事，做实事，虽至暮年，也能造福一方。

（党员：申屠俊玲）

从中我们也可以像徐老先生学习，不管你是否满意现在的工作，在其位就要谋其政，此时你所积累的工作经验，总会在你今后的人生中不经意间帮助到你。

（党员：程琳琳）

正如徐老言，做人重于做事，无论如何我们首先是一个人。如何做人，是哪个阶段的我们都须面对的事情和必须做出的决定。现如今刚入职的我，虽然经验尚不丰富，但也已经步入社会，毫无疑问正在面临或者即将面临许许多多的决定。自己的懵懂和一些所谓的“经验之谈”都有可能让我没有经过自己思考而作出符合利益却不符合道义的决定，而这段关于做人的感悟可以成为我的引路仪，在每个关头记得防微杜渐。

（党员：钱理文）

有志始知蓬莱近，无为总觉咫尺远。徐老总的创业之路，称得上是传奇的。他的高明不在于个人或者自家财富积累了多少，而是为百姓付出了多少，当地发展进步了多少。他不是最富裕的那个人，但是他心系大家，让大家都富裕起来，这是多少亿万富翁都没有做到的事情。作为当代青年，作为一名党员，我们享有更加便利的条件和更加美好的生活，更应该学习和发扬这种艰苦奋斗，开拓创新的精神。端正自己的思想，提高自己的能力，开拓自己的格局。做不简单的人，做不简单的事。

（党员：郭俊良）

家庭日活动后感

（上接3版）

一天下来，活动安排的非常丰富多彩，孩子们都争先恐后的展现自己的特长，表演歌曲、舞蹈，勇敢的上台展现自己。期间，还有变形金刚、气球王子陪小朋友们玩耍，带孩子参观工厂，还有各种亲子游戏。整个游戏中，家长和宝贝们一起亲密互动，收获了很多精彩和感动。摄影大哥、大姐们也为我们留下了这美丽的瞬间。

——横店室内照明事业部 郭健

我女儿说：妈妈，我好高兴啊！你今天终于有空陪我玩了，而且是在妈妈你上班的公司里，有才艺展示，有参观有游戏，还有那么多漂亮帅气的大姐姐大哥哥陪我们一起玩，还有丰盛美味可口的午餐，还有应有尽有的下午茶，还有集体大合照，还有放飞梦想活动，等我长大了也要到得邦来上班！

——横店室内照明事业部 吴巧英

才艺展示时间，孩子们舞跳的帅气洒脱，歌唱的优美动听。大人们掌声雷动，欢呼声一浪高过一浪。那一刻我们就是一个温暖的大家庭，被满满的幸福包围。

于我，则是十分的感动，从欢迎仪式到游戏安排，从营养午餐到下午小食。公司的温暖关怀，志愿者哥哥姐姐们的细心照顾，都使我们融化在公司暖暖的爱里。真心感谢公司给了我们最美好的回忆。

——开发部 武琪

此次亲子活动的时间虽然并不长，但我感到非常高兴，也很激动。从孩子从一开始的躲闪害怕到后面的兴奋，主动的小眼神中我看到了孩子胆识上进步，心情上的放松和团体参与的渴望。在整个活动和比赛中他学会了与人分享，学会了互相帮助，敢于尝试新的事物，还结识了几个新的小朋友。

——开发部 高瑶

从大门口的熊大、熊二到红毯两边各种卡通人物，从与众不同的签名墙到高大威武的机器人，一路有大哥哥、大姐姐的相伴照顾，都体现了得邦人团结、互助、相亲相爱！游戏区的各个环节让为人父母的我们和可爱小宝贝们相互配合，默契十足，放松了心情也加深了感情。

——瑞金室内照明事业部 马海青

我们一起去参观了生产车间现场，了解妈妈的工作环境及产品制造流程，让我体会最深刻公司管理工作制度非常严谨，不管我们参观过程中熙熙攘攘地吵闹，都影响不了坚持在一线岗位的叔叔、阿姨们的工作，我要向他们学习及成长。

在这一次的亲子活动，让我学会做事要严谨，工作要认真。得邦照明厂内环境美丽，生产车间干净整洁，我希望长大也能成为得邦的一分子。

——郑卫东、厉艳兰儿子：郑嘉杰

听说爸爸妈妈要带我去参加公司的家庭日活动，并参加参观爸爸妈妈工作的地方，我非常的开心。

下午有转呼啦圈、画画、双人行走等非常有趣的活动，我们每家需要拿着卡片去参加完每个活动，根据在每个活动的表现，可以拿到积分，再根据积分换取自己想要的礼物，每个小朋友都非常的开心。

活动的最后，我们来到了足球场，叔叔阿姨们准备了成千上万的气球。我们每个小朋友拿着气球，许下心愿，放飞自己的梦想。

——周朝阳、楼佳丽儿子：周昱辰

妈妈的公司得邦照明真好，就像家一样好，妈妈在公司里也能使劲的陪我和妹妹玩了一整天，还有这些好玩有意义的游戏，还能认识新的朋友，非常开心的一天，真期待明年还能继续参加。

——张凤娇儿子：何嘉祺