

飞利浦照明高层来访报道

11月5日，飞利浦照明光源与电子业务运营总监 Paul Peeters、飞利浦照明光源与电子业务总经理 Rowena Lee 在飞利浦照明采购 Angelica Zhou、Rocky Qian 的陪同下，对得邦照明进行了首次拜访。

在为期半天的拜访过程中，飞利浦高层对得邦与飞利浦合作历程和现状进行了详细的了解，对得邦 & 飞利浦合资公司，得邦照明 LED、LE 车间等进行了详细的参观，对得邦照明在这些年特别是 LED 业务的快速发展表示了认可与高度的赞赏。同时，双方高层对飞利浦与得邦未来在 LED 等产品领域的合作充满信心。

得邦照明董事长倪强、总经理廖剑波、合资公司总经理聂李迅、副总经理胡亚军、销售经理白瑞、苏敏、赵齐等全程陪同接待。(进出口 苏敏)



增设厂区模型



11月11日早上，一踏入 TP 行政楼就看到一个规模宏伟的建筑模型。走进仔细观察才发现，原来是得邦的厂区模型，其中不仅有工厂的生产厂房、行政楼、停车场、篮球场等……，还包括公共照明和得邦塑料在内，还有正在扩建的宿舍楼和工业化部后面的小山。若入神的观看，仿佛置身在现实中一样。

厂区模型的投入，很快便成为得邦的一景，引来了不少员工的目光。当然，也吸引着客户们的脚步。每一位来访的客户看到这个模型后都会停下脚步，不禁被这个宏伟的建筑群所吸引。有了这个模型，我们就可以轻松的为客户讲解公司的各项情况及公司的发展规模，让客户更加了解得邦，支持得邦。

徐永安总裁讲话精神学习会



徐永安总裁在集团战略研讨会上的重要讲话，在得邦照明内部引起了强烈的反响，为切实加强学习总裁的讲话精神，得邦照明举行了专题学习会。

11月6日，得邦照明的高层领导干部学习了徐永安总裁的讲话精神，并在会议中交流了学习心得。徐永安总裁的重要讲话明确了横店集团今后的发展方向，也为得邦照明指明了前进的道路，董事长倪强先生在会议中回顾了得邦照明从 97 年成立到现在的伟大历程，历经坎坷，在大家的不断努力中发展壮大，从失败中吸取经验，同时在成功中增长斗志，并指明得邦照明未来的发展方向：一、明确定位，抓住机遇，做大 LED 产业；二、稳定节能灯产业，控制成本；三、加强企业文化建设，建设和谐企业。

(陈洁伟)

得邦照明推出“老乡会”



10月19日晚，在得邦照明公司工作的安徽老乡聚在一起，做游戏、聊家常，格外开心。据了解，为了稳定员工队伍，该公司近期推出了“老乡会”活动。安徽老乡会是第二期活动，此前，该公司的四川籍员工通过这一活动，认识了许多老乡。

得邦照明 85% 的员工来自外省，有些甚至来自云南、贵州、宁夏、甘肃、黑龙江等较远的省份。为了让这些外地员工在横店找到归属感，安心工作，该公司进行了一系列探索。推出“老乡会”活动就是其中之一。

该公司 CFL 生产部的曾鹏是“老乡会”活动的策划人。曾鹏来自贵州，他介绍，平常大家的生活都是“三点一线”，既单调，交流也少。中国的乡土情结很浓，同乡之间更便于交流。策划“老乡会”，目的是丰富员工生活，搭建交流沟通平台，让大家认识更多朋友。(曾传飞)

(图为记者正向曾鹏咨询老乡会相关事宜)

集团工企三季度经济运行稳中有升

10月16日，横店集团第三季度工业企业运营分析会在集团总部三楼会议室举行。据了解，今年第三季度，集团下属各工业企业紧紧围绕“稳增长、促升级”运行，总体呈现出“经济运行稳中有升、结构调整稳中有进”的态势。

经济运行稳中有升

第三季度，太阳能产业虽然仍在低谷徘徊，但持续下滑的势头已经遏止，出现了好转迹象。稀土价格的持续低迷，对东磁公司的钕铁硼产业有一定的促进作用，该产业目前已有逐步向好的迹象。石金玄武岩公司 2012 年通过浙江省交通厅官方认证，今年在公路应用领域的市场拓展工作有较大突破，企业经营较去年有明显好转。英洛华硅材料第三季度解决了困扰已久的产能与产品质量问题，产量持续稳定，加上良好的营销能力，企业因此获得了较大利润。

结构调整稳中有进

集团工业企业的产品结构调整效果明显，东磁永磁不断开发更高性能产品，且高性能产品销售占比逐渐扩大。东磁软磁面对众多竞争对手，主动减少对低毛利应用领域的开发，将主要精力用于开拓高端领域。

联宜电机产品结构调整与成长性项目的培育效果显著，企业主动压缩低毛利同步电机的生产，在一些项目上采取外包措施，并着力培育电动轮椅、榨汁机和老年人代步车等 6 大成长性较好的项目，由此销售增长明显。

得邦照明及时调整产业布局的效果开始显现，LED 产品销售良好，销售占比逐渐扩大，且在以更快速度增长。传统产品节能灯销售增长依然稳定。

认清形势 妥善处理

总部工业企业运营总监任立平指出，在新形势下，下属企业要改变认识问题的角度，认清企业目前存在的问题是客观的还是主观的，是可解决的还是不可解决的。他认为，企业只有积极、主动地去解决问题，“客观问题”才能成为“主观问

题”，才能得到良好解决。他在会上提醒，新形势下工业企业要在战略高度上重视小问题，“有些问题看起来小，但如果不及时解决就会成为大问题”。

结合第三季度工业企业运营情况，任立平建议，要处理好企业的战略、战术问题。要用良好的战术去应对目前普遍存在的产能过剩、原材料价格上涨等问题，在管理上要深、做透。在改变战术后依然无能为力时，要通过调整战略来扭转企业形势。

任立平认为，企业在没有做到技术精良、工艺标准、管理到位、装备良好前，不要盲目创新，要多从管理上下功夫。各企业要多看数据，将分析数据、研究数据作为常规工作。企业要多交流数据，才能得到更精准的信息反馈，“除了向财务要数据外，还要向事业部、车间、责任人要数据”。兄弟企业要多交流，相互学习，以提高经营管理水平。

图：得邦照明 LED 生产车间

(蔡福兴)

要把关爱员工放在工作首位

众所周知人是生产的第一要素，因此，作为企业的管理者，必须要以人为本，把关爱员工放在工作首位，要关心他们的生活和身体健康、关心他们的生产安全、关心他们工作。这是因为，企业的兴衰人是关键，员工是企业的主人，但主人更需要关爱，人是有感情的，当管理者对员工施以关爱后，会使员工感到自己受到尊敬，感到温暖，会产生无穷的积极向上的动力，去干好工作，促进企业的科学快速发展。

反之，企业必衰。请看一看那些不把关爱员工放在首位的企业便知。王家岭煤矿的领导如果把关爱员工放在首位的话，他们就不会把“勇争第一”放在首位，在当生产在一线的人员汇报发现透水现象时，他们领导就不会再继续观察，而因没采取果断的防范措施，导致透水事故的发生。又如衡阳耒阳市南阳镇天门煤矿、伊川县国民煤业有限公司（半坡乡白窑村）的煤矿……，假如这些企业的管理者能把员工的安全装在心里，把员工的安全放在首位，还会发生事故吗？答案肯定是不会的。所以，企业一定要把关爱员工放在企业工作的首

位，只有这样，才能凝聚人心，聚力发展。那么企业的管理者如何去关爱员工呢？笔者认为要从员工的工作、生产安全、生活的三个方面去关爱他们。

在工作上作为企业的管理者，要时刻考虑到员工，在安排工作时，最好是深入生产一线现场，调查研究，了解员工状况、设备状况、工作状况，做到心中有数，在确保员工生产安全的情况下进行生产。在生产运行中也要时时刻刻关注员工在工作中的情况，如发现员工身体不适或其他情况不能工作，则根据具体情况采取对应措施，在确保员工生产安全的情况下进行生产。

企业生产安全为天，安全首先是人的安全，人无安全，安全无从谈起。所以，企业的管理者一定要把关爱员工的安全放在首位。关爱员工的安全，要从关心员工的安全思想教育、安全技能培训、安全自救互救着手，只有员工具有了高度的我要安全的意识、会安全的高超的安全技能和自救互救技能，员工才能做到安全生产。同时，企业要不断地提升生产设备、设施、工艺流程、生产场区

的安全系数，营造安全生产氛围，才能确保员工人身安全，保证企业生产安全高效运行。

我们常讲“以人为本”，那么怎样才能做到“以人为本”？那就是要不论是工作也好，生产也好，生活也好，企业都要以员工的利益为出发点，尤其是在生活上要时刻想着员工，在员工住房、就医、日常生活、子女教育等关乎员工切身利益上，要多关心，多做事，让员工无后顾之忧，为员工营造一个舒适和谐的生活环境，使其以愉悦的心情投入到工作中，发挥他们最大的工作积极性、主动性和创造性，以冲天的干劲、科学的智慧去创造性的工作，促进企业科学高效发展，为企业创造最大财富。

总之，我们企业的管理者只要把关爱员工放在工作首位，心里时刻想着员工，处处以员工的工作、安全、生活为工作的出发点，就能把广大员工凝聚在一起，员工们也就会时刻想着企业，员工队伍会产生无穷的积极向上的动力，推动企业生产安全、高效、科学、快速的发展，实现企业最大经济效益。

（摘自易友）

你不可能一个人去战斗

“人心齐，泰山移”、“二人同心，其利断金”、“同心之言，其臭如兰”等等，这些至理名言无不说明合作对一个人和一个圈子的重要性。个人能力是有限的，但把第个人都有机的结合起来，所产生的能量却是惊人的。一个优秀的团队，不仅能为合作伙伴的能力发挥创造良好的条件，还会产生彼此都不曾拥有的新力量。使整体实力得到强化和延伸。

在工作中，我们不再是一个单纯的生命个体，而是一个整体。即使你是整个团队中的主力，也不可能单打独斗，必须融入团队中，因为只有团队协作才会使你的才能充分发挥出来。一旦你的高傲让你选择一个人去战斗，那么你不只背离了团队，而且也损害了你在老板心目中的形象。

孙超毕业后到一家广告公司应聘，通过笔试和面试后被留了下来。试用期间，经理对同时应聘的五个人说：“试用期满，将在你们中间选一名业务主管。”听了经理的话，孙超更是雄心勃勃，发誓要当上业务主管。

要当上业务主管就必须战胜其他四个同事，他想，短短的三个月里要凸显自己的成绩，仅靠埋头苦干是不行的，还必须凭借聪明才智。此后，他开始利用网络的优势进入广告设计网，博览别人的设计创意并频频跟高手交流。他想，这样的学习其他四个同事也能做到，如果在同一起跑线上公平竞争，自己的优势不一定能凸显出来。

为了确保能超过他们，孙超开始“不耻下问”地向这四个同事学习，而当这四个同事向自己请教的时候，他每次都把独特的见解藏起来，只说一些能在网上查询到的观点。

试用期满，孙超的业绩果然比这四个人都突出。他想，业务主管一职肯定非我莫属。然而，经理的决定却让他大跌眼镜：他不仅没能当上业务主管，还被公司淘汰了！孙超质问经理的决定，经理平和的说：“我们公司之所以有今天，主要靠的是团队合作精神，因此在我们公司，能跟同事共同提高的人才才是最理想的人选。”

孙超离开公司的时候，经理拍着他的肩膀语重心长地说：“记住，跟同事共同提高比只向同事学习受欢迎。”

一滴水要想使自己永远都不干涸，唯一的办法就是融入浩瀚无边的大海，这就像企业的一个员工要想在自己的岗位上干出一番成绩，就必须融入公司的团队中一样。如孤军奋战的时代已经结束了，只有团队的力量才能决定一个企业的未来。所以，只有整个公司的成员联合起来，才能顺利地达成目标，同时每个员工的特长才能发挥出来，每个员工的价值才能在团队中得以体现。

只有靠团队的共同努力才能实现公司的发展。我们每个人要想在社会中生存，就必须找到适合自己的职业，而不管你从事何种职业都会有一个特定的团队，因此，只要你是团队中的一员，你就应该抛开任何借口，投入自己的忠诚和责任，处处为团队着想。因为团队的成败，荣辱与我们自身的利益息息相关，团队的成功就是我们的成功，团队的失败就是我们的失败。

公司是一个团队，这个团队给了我们一个工作的平台、精神的寄托和生活的保障。我们没有理由不把团队当成是自己最重要的一条生命线。没有团队这个平台，我们就像断线的风筝。诚信诚恐，漂浮不定。同样，在这个讲求合作的时代，老板也绝不能容忍和重用不能融入团队的员工，因为一个人的能力再强。也难以支撑一个公司的发展。所以，要时刻记住自己是团队中的一员，只有通过团队合作才能实现自己的价值和目标。

在美国唐人街流传着这样一句话：“日本人做事像在‘下围棋’，美国人做事像在‘打桥牌’，而中国人做事像在‘打麻将’。”“下围棋”是从全局出发，为了整体的利益和最终的胜利可以牺牲局部的棋子。“打桥牌”是与对方紧密合作，针对另外两家组成的联盟，进行激烈竞争。“打麻将”则是孤军奋战，看住上家，防住下家，自己和不了，也不能让别人和。这种做派显然是不好的，严重影响了一个团队的长期发展。我们应该学会“下围棋”而不是“打麻将”。

只有拥有强烈的归属感，才会真正投身于团队之中，体会到工作对人生价值的重要性。

（摘自像蚂蚁一样工作，蝴蝶一样生活）



停车场二期投入使用

经过两个月的施工、搭建，停车棚一期、二期工程均已完工，并投入使用。

一直以来，员工们都在为停车难而发愁。由于公司没有建设这停车棚，所以员工们不得不把自己的爱车停在厂门口外或公司专用停车场内，任由灼热的阳光暴晒、无情

的雨水淋湿、冰冷的风雪侵袭……。其实这些，领导们都看在眼里，痛在心里，无时无刻都在想着为员工们解决停车难的问题。最后，领导决定要为员工解决这一难题，找来专业的施工单位，开始改建停车棚。

如今，停车棚已经搭建完工。

一期可容纳 700 辆左右的电动车、摩托车，二期可容纳 200 辆电动车或摩托车和 30 辆小轿车，彻底解决了员工停车难的问题。从今后员工们的爱车再也不用饱受风霜雪雨的侵扰。

（办公室）

拾金不昧 好人好事

光源部工程设备科科长陆旭华于 2013 年 11 月 1 日在公司内捡到钱包一只，钱包内有人民币 120 元现金及银行卡 4 张。在金钱面前他没有动心，而是立即交给到保卫处，等待失主认领。

后来，失主经多方寻找无果后，到门卫处询问，经认真核对后证实是失主本人并将钱包归还给失主。经询问得知，失主叫王伟，是河南凯信中

介人员。王伟说：“我找了好几个地方都没有找到钱包，都已经快要绝望了，最后抱着一线希望来门卫处求助，没想到真的在这里，真的非常感谢！”

陆旭华科长面对金钱毫不动心，拾金不昧的行为充分体现了我们公司职员高尚的道德情操和精神风貌，展现了我们公司的职员的高尚品质和良好的社会公德，是我公司文明习惯传

承典型结果。

还记得 2010 年也有一位拾金不昧的得邦人，她叫张红英，是得邦轰动一时的风云人物。在面对巨额现金的情况下，她依然无动于衷，毅然将所拾财物全部归还失主。失主王志刚非常感动，由于出差在外，未能及时答谢。回家后买了手机、电脑、热水壶等物品寄来答谢张红英。

拾金不昧是中华人民的传统美德，更是我们得邦文明道德承诺之一，我们一定会将拾金不昧的精神传承下去。

（保卫处）

LED 生产部志工活动

“创卫生车间、建素质学习型组织”；鼓动全员参与、建立“家人、团队、美化卫生环境”的行动。LED 室内生产部管理层参观江苏固得公司后，回厂给全员共享了固得公司的企业文化，对全员触动很大，通过管理层讨论付诸实际行动，成立了切合实际的部门文化——LED 志工队。

LED 志工队参加人员很广，下到一线员工上到部门领导，个个精神百倍，我们不怕苦、不怕累、不闲脏、忙里抽闲来参加志工活动，目的只有一个就是尽微薄之力影响全员关注卫生环境，以实际行动带动全员参与到爱卫生讲文明的行列中来。LED 生产部计划安排紧凑，每次志工队都是利用业余时间来参加志工活动。本周志工队又悄然行动啦！志工队目前规模已接近 60 人，大家有分工各司其职，擦窗、拖地、捡垃圾、抹灰尘哪里有需要哪里就会有志工队的身影，我们相信通过我们的不懈努力，LED 环境卫生会变得更加美好！人之初，性本善，我们坚信我们的行动一定能感



动身边的人，让更多的人加入到爱护环境卫生的行列中来。

(LED 制造处 彭广)

安徽老乡会感想

10 月 19 日的这一天，CFL 生产部举办了 2013 年 CFL 老乡会——安徽老乡会。俗话说：老乡见老乡，两眼汪汪！在远离家乡的异地，老乡能使我们找回家乡的那种温馨，见到老乡就像见到自己的亲人一样，不用客套，老乡已经成为我们在异地生活不可或缺的一部分。

在得邦 CFL 生产部的大家庭里，我们希望来自全国各地的老乡都能找到这种属于自己温馨的家，在这里我们有着讲着方言的兄弟姐妹，在这里有温暖的家，和谐的家。

老乡会在晚上 18 点半准时举行，在进场时大家在印有安徽标志性迎客松的幕布上签上自己的名字留作纪念，还有老乡们拍照留影。半个小时的进场时间，已经进场的老乡们吃着从安徽淘来的各种特产及水果并观看介绍安徽的相关视频等待着还未到场的安徽老乡们。在这里听到最多的一句话是：“你也是安徽的？你是安徽哪里的？呵呵……我想，如果不是举办这场老乡会大家也不会知道原来在得邦的大家庭里我们还有如此多的老乡。晚上七点时，老乡们基本已经全部进场，为了本次的老乡会，我们的活动策划人员还精心准备了小游戏和节目供老乡们欣赏和玩乐！

本次老乡会主要分为以下几个部分进行。找朋友活动、猜图片（猜与安徽相关的图片，猜对有纪念品鼓励）、你比划我来猜、二胡表演、击鼓传花活动、歌曲《讲不出再见》、乡会会长选举、集体拍照留念。

在猜图片的环节中，猜的图片都是安徽有名的景点及标志性的建筑物，大家积极举手参与，现场的气氛也越来越高。你比划我来猜这个游戏中会场里笑声不断，大家都玩的特别开心。两个游戏结束后大家都玩的有些累了。接着大家静静地欣赏来自安徽黄山现在在 J33 车间工作的老乡带来的二胡表演，也许演奏的《浏阳河》过于深情，在表演的过程中，会场鸦雀无声，大家生怕发出一点声音会打扰了这份宁静。演奏结束后，大家好像还沉醉于音乐声中不能自拔，纷纷要求再来一首，老乡盛情难却又给我们带来了一首。老乡会会长的选举无疑给这个小小的会场再次推向高潮，大家口中纷纷叫着自己心中会长的名字，最后还是林明岭的呼声最高，担任了今年安徽老乡会会长一职，会长上台分享了会长职责及留下了自己的联系方式。在这样浓郁乡情的氛围里，会长也情不自禁的为大家高歌了一曲，在大家热烈的掌声中，本次老乡会已经接近尾声，最后大家集体拍照留念，本次安徽老乡会也就在大家依依不舍中圆满的结束了。

虽然本次安徽老乡会只有那短暂的两个小时，但大家都玩得非常的开心、快乐，各自畅谈着家乡的那份情。在游戏活动中我们都发挥着应有的团队精神，本次老乡会也是我们安徽老乡在得邦工作日子中最重要也是最美好的回忆。我们很感谢公司给我们这个平台与机会，让我们找回属于家乡的那份温馨，期待明年的老乡会我们再次会！

(TP 生产处 梅梅)

点滴爱心绘彩虹 暗淡生命焕生机

——得邦照明为工程部余勇的儿子捐款活动

2013 年 10 月 14 日晚 22:30，一个兰州的陌生电话，惊扰了已经刚刚睡下的余勇夫妇，电话另一头说道：“您好！请问您可是余彬的父亲，打扰您了。我是您儿子的导师，您儿子在做研究工作的時候，突然流鼻血不止并且晕倒在地。现已在兰州军区总医院，您有时间就尽快来一下。谢谢！”得到通知的余余师傅随即第二天早上赶到公司办理请假手续，陪同妻子连夜赶到兰州军区总医院，看到已卧病在床的儿子。了解情况后得知儿子得了白血病，急需 50 万的医疗费用。这突如其来的变故，让余师傅一夜之间头发全白、焦头烂额，精神几经到了崩溃的边缘。

于是又急忙赶回家筹集钱款，房子抵押 30 万，向所有的亲友借款 18 万，还差 2 万，怎么办、怎么办……无奈之下想到公司，希望公司可以帮忙自己的儿子。余师傅写出了这样一段话：

他，余勇的儿子余彬，是安徽省安庆市户籍。现于兰州商学院一名品学兼优的研究生；他，本因该在宽敞明亮的教学中

享受学习了乐趣。可是无情的病魔残忍的改变了他的生活，可恶的白血病伤害了他的身体，击碎了他的梦想，粉碎了他的生活，扰乱了这个三口之家……

“一方有难，八方支援。”当得知余彬的病情，后续还需要接受多次的化疗，急需巨额医药费用的这个消息时，由安庆公司发出倡议，一场声势浩大的爱心捐款行动迅速开展起来，公司职工全体响应。

2013 年 10 月 25 日星期五早上 8:30 开始。由综合科牵头，向工程部余师傅的儿子举行了“向余彬献爱心”自发组织募捐仪式的活动，用一份份真挚的爱心构筑希望的长城。此次安庆募捐共筹集捐款：元。当余师傅得知公司为其自己的儿子做出如此大的举动时，此时已经是与泪俱下。接过捐款的时候，除了感谢还是感谢，相信在这个时候所有的事情大家都明白了，一切尽在不言中。场面让在场的所有人为之振奋。

通过这次的爱心捐款活动，体现了得邦人团结互助的高尚情操。让我们有理由



相信，得邦这个大家庭的爱心可以照亮整个世界，得邦这个大家庭的爱心可以温暖余彬一家疲惫的心，帮组余师傅一家度过难关。

愿得邦这个大家庭的点滴付出凝聚成爱心的彩虹，让黯淡的生命重新焕发出灿烂的生机！衷心祝愿余余师傅您的儿子（余彬）早日康复！早日回到你所深爱的兰州商学院，继续完成你的梦想！

(安庆得邦：叶修虎)



款合计：33660 元，现已由邓亚朋转交余余师傅。

我很高兴能组织并参与这次募捐活动，亲身体验这次有意义的活动。通过这次活动，我对“奉献爱心”有了新的体会。从前听到“爱心”这个词很多，可是当爱心以实实在在的出现在眼前时，又是另外一种感受了。在收到同事和领导们的捐款时，仿佛真的感觉到了沉甸甸的温暖。当同事们对我说“你们辛苦了”的时候，心里很是感动。但是更让我感动的是你们，是你们的爱心燃起了生命之火，是你们给患者带来了希望。感谢你们，感谢每一个有爱心的人。

(李胜胜)

得邦照明 爱心捐款

10 月 23 日，收到一份来自安庆分公司发来的急件，打开一看才知道，原来是安庆分公司的一位电工余余师傅的儿子不幸患了白血病，此时正在医院接受治疗。而治疗费用高达 50 万元，为此，余余师傅还将房子做了抵押，但是医疗费远远不够。得知此事后，党群工办所有成员立即开始着手，为余余师傅募捐善款。

目前，为余余师傅的“爱心捐款”活动已经结束！收到通知后，党群工办立即发送邮件通知各部门领导，鼓动所有在职人员捐款献爱心，为余余师傅募集救命善款。因余余师傅急需这笔救命善款，我们短时间内也未能好好策划募捐行程，幸得各部门的积极响应和配合。此次募捐活动才能取得这么好的效果，不管是基层员工还是部门领导，个个都慷慨解囊，献上自己的一份爱心，帮助余余师傅的儿子早日战胜病魔。

在整个募捐过程中，得到各部门领导

的大力支持，及时将倡议书下发给员工知晓，同时宣传捐款献爱心的精神，使员工们都伸出援助之手，献出自己的一份心意。有些同事在捐款后不愿留姓名的也有在少数，这就是所谓的“做好事，不留名。”还有一些同事是忘了带钱的，但是为了表达自己的心意，他们向其他同事借钱来捐款，这样的举动让我的心也感觉到暖暖的。钱虽然不多，但是他们用行动证明了爱心无处不在。

虽然这次爱心募捐的活动已经结束了，但开展这次活动对我们的意义是重大的，奉献爱心的行动是终身的。这次奉献爱心的募捐活动圆满的结束，在此，我们要向在这次活动中所有的爱心人士表示感谢！是你们的点点爱心，给余余师傅一家带来了希望！谢谢你们！对你们的慷慨解囊，我们予以大力表扬，向你们学习，一方有难，八方支援，伸出援助之手，帮助有困难的人。经过几天的募捐，共募集善

黄茅尖游记



黄茅尖，位于浙江省龙泉市境内，海拔1929米，为江浙第一高峰。

国庆假期，转瞬即逝！回想这几天看过的优美风景，那些美丽画面就如同影片般在脑海中播放。在国庆节前一天，突然接到朋友打来的电话，计划着假期的旅游线路，经过一番讨论，最后决定在磐安清明尖与龙泉黄茅尖作最后选择。最后，朋友邹能文说：“再不疯狂我们就老了，趁着现在还年轻，有力气，有活力，何不去一个远一点，有挑战性的地方呢？”，最后我们一致决定，登浙江最高的山，看最美的日出。

10月1日，在一切准备好后，按原定计划，7:00准时出发。我们骑着摩托车，从义乌出发，一路途经东阳、永康、缙云、丽水、云和、龙泉六大城市，共计302公里。一路上沿途的风景也美不胜收，每到一处视野开阔，风景优美的地方，我们就会停下来拍照留念，顺便小憩一会儿。

经过6小时的长途跋涉，终于

来到了龙泉山景区售票处，从售票处往左走，15分钟左右就可以到达黄茅尖入口，入口处的一块大石头上刻着黄茅尖风景区。

从入口处往上走，光线开始变得有些昏暗，仿佛置身在丛林深处，除了一条蜿蜒盘旋的阶梯小路，两旁都是灌木丛。刚开始路面还算平坦，可越往前走，阶梯的坡度开始慢慢加大，走起来也开始有些吃力。但是很快被旁边的景色所吸引，一股清澈的山泉从山上流下，那是从未见过的清澈，让人一下子变得兴奋起来，忘却了刚刚的疲惫。

我们翻过一级级阶梯，路旁不断有指示牌提示：您现在所在的位置是海拔1600米、1700米、1800米……。一路上也遇到不少下山的旅客，有些旅客看到气喘吁吁的我们，还不断地为我们加油，打气！经过1小时的攀爬，我们终于成功登顶。山顶上有一块石碑，石碑正面刻着“江浙第一高峰”，背面则刻着黄茅尖，海拔一千二百二十九米。此时正有几个游客在不停的拍照留念。

我站在群山之巅，放眼望去，方圆百里之内，群山环绕，郁郁葱葱的树木覆盖着整片山林。看着远处的山脉，忽然有一种“会当凌绝顶，一览众山小”的感觉。此时，群山皆在脚下，为我独高，仿佛置身在天地间。山间不时有云雾缭绕，我多想乘上那朵白云，飘到那九霄云外的凌霄殿。

随后，我们在“江浙第一高峰”的石碑下拍照留念。看看时间，已经快5点了，于是开始下山，准备去填饱饥饿的肚子。下山后，在山下遇到一位驴友，此时天

已经变黑，看他独自一人，却仍然坚持上山。于是上前询问，后来才知道，原来他是从上海过来的，几经辗转，已经一天没吃东西了。可惜我们在下山途中已经把所带的食物都吃完了，剩下的几瓶水也放在包里，现在还放在售票处的门卫室里呢。由于我们也带了帐篷，也想到山上露营，最后决定让他在顶上等我们，待我们再次登顶时，再给他带些吃的上去。

取回装备后，我们在绿野山庄吃晚饭，虽然这里的菜不好吃，价格很贵，但服务还不错。由于爬山时出了不少汗，现在只想找个地方洗去一身的疲惫，最后在服务员帮助下，让我们到他们山庄的员工浴室里洗，还是免费的，这也让我们感到很意外。

洗澡过后，一身的疲惫已不见踪影，精神焕发的我们准备再次登顶。此时，天上繁星点点，一轮弯月也露出羞涩的小脸。可是地上却是漆黑一片，在申手不见五指山林里，我们仅凭一小手电筒划开地狱般的黑夜，不断的摸索前行，历经重重磨难。90分钟后，我们终于再次登顶。

高处不胜寒，在夜幕降临后，气温开始急剧下降，此时山顶上的温度只有5℃左右，加上强劲的寒风，仿佛置身在冰天雪地。好在我们的准备还算充足，棉衣、羽绒服都带上了，不怕挨冻。把准备好的食物交给上海的驴友后，我们也开始搭起帐篷，然后沉沉睡去。

翌日清晨，看日出，观云海，感受这难得的人间美景。云海在风中不断变化，美丽的画面也层出不穷。日出时也从刚开始的一条线慢慢探出头来，时有云雾遮挡，时而

篮球场改建成完工



历经两个月的施工，篮球场的塑胶场终于改建完工，并即将投入使用。

在未铺塑胶之前，篮球场上都是用水泥地，如果摔倒的话极易受伤，轻则擦伤，重则骨折。因此，大家在打球时都格外小心，生怕一不小心就会摔倒。

如今，塑胶已经铺设完工，只等投入使用，员工们就可以回到球场上驰骋，再次体会那酣畅淋漓的感觉。从今以后，我们再也不用害怕地面会滑，也不用害怕摔伤了。改建后，其中一个篮球场改为两块羽毛球场和一块排球场，以后想打羽毛球和排球的员工就不怕没有场地了。想到以前，员工们想打羽毛球只能在车间的通道上或者去体育馆打，现在有了，以后就不用这么麻烦了。

目前，8制足球场正在施工，预计在12月初完工。其他运动场地也陆续开始准备，相信不久的将来，得邦会有一个完善的运动场

(行政处)

把柔弱的光线洒向大地，让人尽情地感受日出的美。看完日出后，我们回营地收拾行囊，准备踏上回程。

至此，我们两天骑行700公里，还一天登顶两次，创造了这些年来体力透支之最。尽管如此，我们的

心情并没有受到影响，依然是那样的开心！不管怎样，我们活着，就要开开心心地度过每一天，不管遇上多麻烦、多糟糕的事，微笑的面对，人生没有过不去的坎。

(李钊胜)

致我逝去的大学和正在进行的新篇章

毕业季，总觉得该写点什么来缅怀这稍纵即逝的大学，而生活却总是被那些杂七杂八的琐事填满了行程，还来不及煽动一个感伤的情怀，来不及给所有在乎或不在乎的人一个拥抱，离别就这样吹响了号角。岁月是无情的，不会因为我们的情深就让惜别的黄金时刻停留。从头到尾，好像自己都没有过特别伤感的时刻，属于我的毕业季没有眼泪。当室友们在散伙饭上哭得稀里哗啦的时候，我只说了一句“既然毕业是注定的，既然离别是不可避免的，那我们就快快乐乐的毕业，开开心心的作别。不管以后大家身在何方，都要快乐。照顾好自己的就是对其他人最好的交代”。

就算坐在火车上的那一刻，我仍未彻底进入离别的状态，仿佛大家还在身边。我知道，这是因为短暂的离开还没有足以让时光充分发挥它的作用。也许一年、三年、五年……之后，再次回忆起这段一起走过的时光，我们会感叹很多。可是，我们终究只能感叹，我们还能做些什么呢？繁忙的工作之余，在美丽的回忆中稍作停留之后，我们还得继续启程，开启未来的路，续写我们余下的人生。多年以后，大学的点点滴滴终将在记忆中慢慢退却，那些刻骨铭心的绝大部分人和事最终免不了成为我们生命中的过客，如大海中的涟漪，来不及翻滚就被波涛淹没。到那时，也许仍有寥寥无几的人和事能越过岁月的大浪淘沙，成为我们心底无法风

化的雨花石，证明属于我们的峥嵘岁月也曾挥斥方遒过，属于我们的青春也曾刻骨铭心过！

有时候我在想，缘分真是很奇妙的东西，有些人，即使在同一屋檐下生活再久，也注定只是我们过目就忘的风景；而有些人不同，也许第一次接触，就让人有一种相见恨晚的感觉，冥冥之中就注定是肝胆相照的忘年之交。人与人的相遇、相识、相知，也许只起源于那一抹浅浅的微笑，或是那一声简短的问候。很感谢上天赐予我这些珍贵的朋友们，让他们闯入我生命中陪我一起成长、进步，让我看清了很多，也学会了更多。

用心去成长，风景这边独好。

记得四年前长辈们问我为什么读大学，那时候，只觉得读大学是新时代学生人生的必经阶段，读大学无非是为了找一个好饭碗，让自己活的更好。四年后的今天，当我再次回想起这个问题的时候，心中就莫名涌出了截然不同的答案。如果现在问我同样的问题，我会说我读大学的短期目标是为了找一份好工作，让自己生活的更好，而长期目标是为了发现并培养更适合自己的价值观、人生观，更好的完善自己，指导自己创造一个更精彩、更无愧于心的人生，实现生命的价值，让自己拥有更强大的能量去影响他人。人生的真正价值不仅仅在于让自己过的好，更在于自己快乐的同时又成就了多少人的幸福。不

浮夸、不故作，这就是我心底最完整的答案。

两种答案的对比，也许就是大学在我人生中留下的最有力道的痕迹。四年，纵然我没有在群英荟萃的名校中度过，纵然我没能学到系统深入的专业知识，纵然我没能一一走遍所有向往的城市，但我还是收获了有意义的东西。譬如，正确的价值观、人生观，看问题的眼界和高度，以及那些充实我人生的朋友们。

依稀记得大一那年我拖着行李箱踏进经院的大门时，心中是怎样的不甘和悔恨。那时候我常想为何老天这样不公，如果当时高考的时候心态好一点，如果当初多睡几个好觉，如果当初少改错几个选择题，如果当初没有志愿愿……哪怕只是其中的一个如果成真，那我就如愿以偿的上了重点，也许我就结交了另外一些朋友，走了截然不同的路。现在看来当时的眼光真的太局限。走的路多了，才明白，其实每种不同的选择都会让我们收获很多，只要用心去欣赏生命中的每一道风景，总能收获别有风味的人生。

毕业典礼上，无意间看到一份报纸，当时最触动我的一件事，是曾经和我一起参加跆拳道的一个朋友在名企签了年薪二十万的工作。这样的高薪和光鲜该让多少人羡慕呢！而那些在名气上远远超过我们经院的名校，能找到年薪20万的名企工作人员，也是凤毛麟角。也许四年前她们人

校的时候也是同样的不甘，然而四年后的今天，她们终于迎来了人生的转折。以前在新闻上看到这些人的事迹总是羡慕不已，不由地和朋友津津乐道，而现在，也会羡慕，但不再有曾经那份高昂的激情去谈论了。因为我明白一个道理，其实每个人的人生都是一段完整的长度，每个人的生活都有那么几段时光是黑暗的，剩下的便是光鲜的。我们不能用自己人生中惨淡的一段时光去和别人的光鲜段相比。人生本来就是无数次没有终点的比赛。每一次转折只是对上一阶段的终结，对下一阶段的开启，而最后的结果如何，我们不能一锤定音。因为凤凰涅槃的机会很多，人生的每一阶段都蕴藏着无限的机会需要我们去好好把握。

为什么我们津津乐道的奇迹总是他人的故事呢？谈论他人的成功只能说明你知道这个事情，而不值得你到处炫耀。因为他人的成功与你无关。我们需要做的，就是去思考和借鉴，然后探索出一套属于自己的成功模式。如果哪一天我们自己的光鲜也能成为他人饭后的谈资，那就说明成功不远了。但不能骄傲，因为未来的路很长，我们的目标是一步超越现在的自己，做的更好。万丈高楼平地起，能立足于眼前的每一个细节，尽善尽美的做好，一定会成就不一样的自己。

未来加油！正能量加油！爱生活爱阳光，酸酸甜甜就是我！