

朱建军市长视察得邦照明

2013年9月12日,东阳市委书记朱建军、副市长李宝春带领市经信局、人力社保局、金融办、财政局、国税局、残联等多个政府职能部门组成的调研团到横店集团得邦照明股份有限公司进行调研,此次政府调研的目的旨在通过政府部门与公司对应部门一对一的沟通,了解得邦照明在上市过程中遇到问题及困难,制定相应的扶持政策,帮助企业上市。

朱市长领导一行受到了横店集团副总裁徐文才先生、得邦照明董事长倪强先生、总经理廖建波先生等公司领导的热情欢迎,在参观开始,公司董事长倪强简要介绍了得邦照明的

发展历程、产品结构、人才培养及社会贡献等情况,得到了朱市长一行的频频称赞。随后,在公司领导的陪同下朱市长领导一行分别参观了自动化车间、PH-EMS车间、LED车间及测试中心,在陪同过程中,公司董事长倪强先生向朱市长领导一行详细介绍了公司的研发能力、产品的创新能力、生产产能、技术革新等情况。

视察工作结束后,朱市长领导一行对得邦照明取得的成就表示充分的肯定,特别在产品研发、技术革新以及清晰的战略规划上给与高度评价。朱市长指出,得邦整个战略规划



是非常让人鼓舞的,得邦照明的总量在不断扩大,结构也在不断的调优,针对得邦照明的

上市计划,市政府也将大力支持,推动企业上市,促进企业发展。(陈洁伟)

徐永安会见张掖市考察团

9月17、18日,张掖市市委书记陈克恭、副书记、市长黄泽元率领该市党政考察团来横店考察。横店集团董事长、总裁徐永安会见了张掖来宾。双方就加强合作进行了座谈交流,集团董事长、副总裁徐文才,董事、总裁助理任立荣等参加座谈。

张掖市位于甘肃省西北部,是古丝绸之路上的重镇。张掖历史悠久,有优美的自然风光、独特的人文景观,以及丰富的矿产资源,享有“金张掖”美誉。该市是国家历史文化名城和中国优秀旅游城市,有西夏大佛寺、山丹军马场、祁连山丹霞地貌群等景点。该市目前正在实施“建设丝路明珠金张掖、实现幸福美好家园梦”的战略。

横店集团是国内较早涉足文化产业的民营企业。在横店集团的龙头企业作用带动下,横店已成为国家5A级旅游景区和国内影视产业要素集聚园区,由此极大地推动了地方的产业结构调整和社会经济发展。因此,拥有雄厚经济实力和成熟经营模式的横店集团深受张掖市赞赏和看重,该市希望和横店集团展开合作,通过资源共享和优势互补实现共赢。

在横店期间,陈克恭一行考察了横店集团的东磁、得邦照明、英洛华电气、普洛康裕等工业企业,以及清明上河图、秦王宫、华夏文化园等景区,详细了解了企业的生产和研发情况以及横店影视基地的经营管理做法。他们认为,横店集团发展相关产业极具战略眼光,工业注重发展高新尖产业;文化产业在经过从无到有、从小到大的蜕变后,则注重通过丰富和完善产业链以做大做强。这些成功的做法和经验,值得张掖学习。

座谈会上,徐永安介绍了横店集团三次创业的战略规划,以及集团电气电子、医药化学、影视文化和现代综合服务业等四大主导产业的相关情况。陈克恭、黄泽元介绍了张掖市的矿产资源储备和文化旅游产业情况。双方就开展交流合作进行了深入探讨。(曾传飞)

集团召开“防风险谋发展”专题分析会

8月20日,横店集团召开“防风险、谋发展”专题分析会,就企业面临的投资决策风险、库存、资金、环保等方面的管理风险、市场、政策等外部风险等进行分析,并总结应对风险的经验,探讨预防和规避风险的措施和做法。会议由集团总部工业企业运营监管部组织,下属企业分管运营的副总经理参加,横店集团董事长、总裁助理任立荣到会。

会上,集团工业企业运营监管部对集团企业面临的风险进行了剖析,对于如何防范风险和未来如何更好地发展提出了建议。如,强调在投资方向

上应遵照投资优势论,产业链要向两端(终端、高端)延伸,要建立项目投资评价体系;在投资时机和程度上,要对资源准备是否充分、市场趋势论证是否充分、软实力是否跟得上等方面充分论证;在投资模式上,倡导轻资产模式化经营以及资本渗透和并购。

该部以近年来个别企业库存过多造成经营压力增大的例子,建议企业应该重视主要原材料价格、大宗商品价格、汇率和利率等信息的收集,掌握波动规律性,审视应对措施合理性;面对原材料大幅波动

时,应利用合适的金融手段等来规避风险,而不能以长期储备原料牟利。

该部还对五年来集团工业企业的经营数据进行了汇总分析,以数据图表的形式从趋势性和规律性等方面入手,分析了集团企业近年来发展的特点和不足,为企业谋求未来更好发展提供了参考数据。

东磁股份、得邦照明、普洛康裕、联宜电机、家园化工等企业结合近年的防风险经验作了交流,并就企业未来发展进行了研讨。

集团总部工业企业运营总监任立平指出,企业在创新管

理上要重视常识,企业的战略判断、投资、管理创新等都不能违背常识,如零部件制造企业应着力在市场拓展与技术创新上下足功夫,而面对消费者的终端产品生产企业,则必须高度重视销售平台建设。他建议企业在新形势下要重点防范安全环保、员工稳定等方面的风险。

任立荣点评了企业现阶段存在的主要风险,对未来发展思路,着重强调要做好三个方面工作:一是加强终端产品开发和市场营销建设;二是强化科技创新和人才队伍建设;三是更多地关注及参与到军工行业中。

(姜玉玲)

横店集团召开专题研讨会

奠定未来十年发展基调



9月9日至10日,横店集团企业战略、企业管理、企业文化建设研讨会在横店贵宾楼举行。横店集团董事长、总裁徐永安和徐文才、胡天高、厉宝平、任立荣等董事会成员,与总部高

层管理人员,以及下属企业主要负责人,就企业战略、企业管理、企业文化建设三方面的22个议题进行了座谈交流。徐永安在会上指出,今后十年中国将发生巨大变化,横店集团应坚持“共创、共有、共富、共享”的社团经济模式,坚持“集团多元化发展、企业专业化经营”的发展战略,结合社会和经济形势的发展与变化,在企业法人治理结构、企业经营目标与考核、高管与骨干激励、职业经理人及员工职业素养等方面作有益探索和改革,以顺应国际化发展的时代潮流,保证集团基业长青。

这次会议是横店集团根据企业内外环境发生深刻变化的背景下,召开的一次重要会议。目的在于“转变观念、统一思想、明确定位、共谋发展”,为集团下一个十年的发展奠定基础。为了准备这次会议,集团董事会今年已对总部主要职能部门和集团下属骨干企业进行了调研,以全面了解和掌握企业情况,集团总部也对近年来工业企业一定规模投资项目的后续情况进行了摸底调查,由此确定了这次会议的22个议题。

9月9日上午,会议在贵宾楼召开。横店集团董事、副总裁

徐文才作会前动员。他总结了横店集团两代领导集体为推动集团发展、带动横店人民致富所做的工作,介绍了集团董事会在调研中发现企业存在的一些问题。他说,横店集团创始人徐文荣等老一辈创业者,为改变横店贫穷落后的面貌,白手起家、艰苦创业,创造性地以社团经济产权模式,奠定了横店的工业基础,战略性地发展了影视文化产业,培养了一支高效的经营管理团队,还积极承担了横店城市化建设的重任。通过对基础设施、文化教育、医疗卫生等公共事业的投入,为横店的城市化建设打下了坚实基础。(下转第2版)

一次就把工作做到位

工作开始于上司的指示，终止于努力的结果，并且老板希望员工一次就把工作做到位，这是对员工的基本要求。但在工作中，即使是最简单的工作，有时还是一再出错。

某广告公司的员工就犯过这样一个错误，在为客户制作的宣传广告中，将客户联系电话中的一个数字打错了。当他们把制作的宣传单交给客户时，客户由于时间紧迫，第二天要在产品的新闻发布会上使用它，没有详细审核就接收了。直到新闻发布会结束后，在整理剩下的宣传单时，才发现关键的联系电话有错误，而此时宣传单已经发放了 5000 多份。

客户一怒之下，向广告公司要求巨额赔偿。由于错在己方，再加上客户召开新闻发布会的费用巨大，无奈之下，广告公司只好按照客户的要求进行了赔偿。事情并没有就此结束，这家广告公司在客户群中失去了信誉，渐渐没有生意可做，也没有人再敢把自己的业务交给他们。

这样一个看似小小的失误，就把一家本来极有前途的广告公司击垮了。如果广告公司的员工在工作时能细心点，一次就把工作做到位，那么这样的结果完全是可以避免的。

也有人会说：“第一次没有做到位不要紧，我可以再做第二次、第三次。”但这样既浪费时间又浪费精力，给自己和他

人都造成不必要的损失。

其实不仅仅是员工，企业的经营者也应该树立：“一次就把事情做到位”的观念，唯有如此才能尽量避免出错和不必要的损失。

虽然企业要求员工一次就把事情做到位，但很多员工却错误地认为这个要求太苛刻，不近情理，有的甚至认为在工作中出现一点小错是很正常的。比如，生产认为一个零件不合格，对公司并不会造成明显的损失，没必要小题大做。

但在很多成功的企业里，“一次就把工作做到位”不仅是可能的，而且是必要的。比如在麦当劳，炸鸡腿、鸡翅的时间都是用秒来控制的，少一秒，鸡腿没熟透；多一秒鸡肉会变老。无论是多一秒还是少一秒，都会影响鸡肉的口感。因此，每个麦当劳的员工都必须一次就把工作做到位。

很多人在解决工作的问题时，只是把问题从系统的一个部分转移到另一个部分，或只是解决了一个大问题里的一小部分。比如，工厂的机器坏了，负责维修的师傅只进行简单的检查，只要机器能正常运转，他们就不会做彻底的清查，只有当机器完全不能运转时，人们才会警觉。这种只满足于小修小补的工作作风实际上就是没有把工作做到位，这样做的结果只会导致工作低效和资源浪费。

工作不到位不仅会给自己带来麻烦，还会给别人带来麻烦。从经济学的角度看，公司花高薪聘请你的上司，成本远在你之上，他花一个小时创造的价值可能是你一天所创造的价值。从工作的效率上讲，你做完一件事上交领导后，他发现工作没有做到位，那么就要花时间去补充、修正，这不仅浪费你的时间，还浪费他的时间，所以最好还是把工作一次做到位，这样大家的工作效率都会提高。

在工作中，低效率或无效率所造成的隐性浪费非常大，比如原来只需要一个人完成的工作，由于工作没有做到位则需要两名以上的人来完成；本该正确完成的简单工作，由于工作没有做到位而出现差错，这都是浪费时间和资源的行为，都是由于工作没有做到位造成的损失。更可怕的是，这种错误还会被人们用各种各样的借口、理由来掩盖，从而导致其反复发生，造成更大的浪费。

老板可以容忍创造性的失误，但决不允许由于工作没有做到位而反复发生的低级错误。

每个人都有自己的职责，也都有自己工作的标准，而每个人的位置不同，职责也有所差异，但都有一个起码的工作要求——一次就把工作做到位。

（摘自像蚂蚁一样工作，像蝴蝶一样生活）

一位音乐系的学生走进练习室。在钢琴上，摆着一份全新的乐谱。“超高难度……”他翻看着乐谱，喃喃自语，感觉自己对弹奏钢琴的信心似乎跌到谷底，消靡殆尽。已经三个月了！自从跟了这位新的教导教授之后，不知道，为什么教授要以这种方式整人。勉强打起精神。他开始用自己的十指奋战、奋战、奋战……琴音盖住了教室外面教授走来的脚步声。

指导教授是个极有名的音乐大师。授课的第一天，他给自己的新学生一份乐谱。“试试看吧！”他说。乐谱的难度颇高，学生弹得生涩僵滞、错误百出。“还不成熟，回去好好练习！”教授在下课时，如此叮嘱学生。

学生练习了一个星期，第二周上课时正准备让教授验收，没想到教授又给他一份难度更高的乐谱，“试试看吧！”上星期的课教授也没提。学生再次挣扎于更高难度的技巧挑战。

第三周。更难乐谱又出现了。同样的情形持续着，学生每次在课堂上都被一份新的乐谱所困扰，然后把它带回去练习，接着再回到课堂上，重新面临两倍难度的乐谱，却怎么样都追不上进度，一点也没有因为上周练习而有驾轻就熟的感觉，学生感到越来越不安、沮丧和气馁。教授走进练习室。学生再也忍不住了。他必须向钢琴大师提出这三个月来何以不断折磨自己的质疑。

教授没开口，他抽出最早的那份乐谱，交给了学生。“弹奏吧！”他以坚定的目光望着学生。

不可思议的事情发生了，连学生自己都惊讶万分，他居然可以将这首曲子弹奏得如此美妙、如此精湛！教授又让学生试了第二堂课的乐谱，学生依然呈现出超高水准的表现……演奏结束后，学生怔怔地望着老师，说不出话来。

“如果，我任由你表现最擅长的部分，可能你还在练习最早的那份乐谱，就不会有现在这样的程度……”钢琴大师缓缓地说。

悟语：人，往往习惯于表现自己所熟悉、所擅长的领域。但如果我们愿意回首，细细检视，将会恍然大悟：看似紧锣密鼓的工作挑战，永无歇止难度渐升的环境压力，不也就在不知不觉间养成了今日的诸般能力吗？因为，人，确实有无限的潜力！

（摘自管理故事）

停车棚搭建完工

多年来，车主们的爱车都在酷暑中饱受煎熬！不管是电瓶车、摩托车还是小车，在经过一天的暴晒后，都有如煎锅一样滚烫，这让车主们就烦恼不已。如今，公司领导想员工之所想，急员工之所急。为了不让员工们的爱车再度饱受风霜雨雪，9月5日，车棚搭建工作开始正式施工。历时半个月，现在停车棚已经成功结项。目前，已投稿使用。停车棚的投入使用，一来可以更好的管理公司内部车辆，方便日常管理，二来还能减少交通安全隐患，统一从★号门进出。也更好的规划了厂区用地情况，减少了土地浪费、占用的情况。（办公室）



（上接第1版）徐永安总裁带领的新一届领导团队，引导横店集团在三次创业中坚持“多元化发展、专业化经营”的发展理念，围绕“用天下人、聚天下资、谋天下利”的经营理念，对集团进行了产业结构调整，实现了资产经营与资本经营的联动，强化了集团战略管控，提升了管理水平，集团营收和总资产取得了显著增长。徐永安还带领横店集团大力协助政府推进城市化建设，投资建设了一批民生工程，进一步提升了横店的城市形象。

今年，集团董事会在集中调研时发现，企业还存在“经验主义”、“形式主义”、“本位主义”、“官僚主义”，无法正确处理好局部与整体利益等问题，制订战略时存在没有进行全局性分析、脱离企业发展实际的现象，个别高管在企业进入稳步发展期后创业激情不再，从而影响到集团和企业的进一步发展。徐文财动员与会人员增强使命感、责任感、危机感，结合会议议题积极发言，通过讨论明确思路，找寻解决问题的方法，把横店集团以及各企业打造成为战略明晰、定位准确、结构完善的现代企业。

随后，集团董事会成员与总部高层管理人员、下属企业主要负责人，分两组就企业战略、企业管理、企业文化建设三方

面的 22 个议题进行研讨。在徐永安总裁“说真话、说心里话”的鼓励下，大家围坐在一起，畅所欲言说问题、各抒己见谈想法、集思广益谋发展，会议气氛严肃认真又活泼热烈。

10 日上午，徐文财、胡天高、厉宝平、任立荣等集团董事，东磁、横店影视城、得邦照明、南华期货、普洛康裕、横店地产、横店影视娱乐、普洛得邦等企业负责人作了发言。大家结合自身工作经历和各自岗位工作，对横店集团创始人徐文荣和集团董事长、总裁徐永安提供的良好创业平台表示了感谢，并就会议议题和前一讨论的内容谈了自己的认识和想法。他们认为，横店社团经济模式是横店集团从无到有、从小到大的动力源泉，也是横店集团今后继续做大做强的基本保证；“集团多元化发展、企业专业化经营”的发展战略，有利于促进企业与企业之间的相互协作，能消除隔阂，形成合力，实现集约化发展；在新形势下，应转变观念、统一思想、明确定位，按照集团总部的统一部署认真开展工作，把握住社会经济快速发展中出现的机遇，规避和防范风险，为集团实现“百年名企”的横店梦作出贡献。

会议期间，徐永安总裁认真倾听了与

会人员的想法、建议，并不时地和他们交流心中所想。10 日下午，徐永安就这次会议作了总结，并介绍了集团董事会下一步的工作。他说，过去几十年，横店集团老一辈创业者抓住了国家改革开放的历史机遇，把横店集团迅速做大，为新一代创业者创造了良好平台，并留下了横店社团经济所有制、“敢为人先、争创一流”的创业精神等宝贵财富，我们应该继续坚持、传承下去。

徐永安指出，今后十年中国将发生巨大变化，这段时期对企业非常关键。虽然横店集团目前发展稳健，但我们不能骄傲自满，应该清醒认识到企业存在的问题和不足，走“国际化横店”发展之路，要置身于国际大环境中思考和实施企业战略、出台相应管理举措，只有这样，才能保证企业跟上时代发展潮流。

徐永安强调，企业发展已进入资源整合时代，集团多元化发展、企业专业化经营是横店集团的整体战略。这有利于集团根据经济形势进行产业整合，为企业发展配备优势资源。下属企业制订战略，要正确处理局部与整体的关系，不能好高骛远，要从实际出发，认真考虑自身的产业基础、人力资源现状，以及所处的人文环境对企业可能产生的影响等因素，与集团

整体战略有机结合，尽量利用和发挥自身优势，争取在行业内做到极致。

徐永安指出，为了推动集团更好地发展，集团总部将对管理模式作进一步的探索 and 改革，在企业法人治理结构、企业经营目标与考核、高管与核心骨干激励、职业经理人及员工职业素养等方面进行调整、强化和完善，以明确责任、提高效率，规避和防范企业风险，并激发下属企业核心团队的创业激情，以及帮助企业建立起一支老中青相结合的人才梯队。他要求企业响应中央号召，加强企业廉洁建设，保证企业人才队伍的纯洁性。

徐永安还要求企业重视文化建设。他指出，横店集团和下属企业的文化建设应做到整体和个体的统一协调。集团的文化建设应在四个方面加以丰富：一是根据员工来自五湖四海的现状，应抓住共性，做到“宽厚、仁爱、感恩、真诚、谦卑”；二是要“中庸”处事，做工作要不偏不倚，不激进、不保守，掌握好分寸，不要耍滑头；三是要有团队观念，在团队建设上应求大同、存小异，用整体的力量为企业创造出更大价值；四是强化执行力，应通过文化建设引导员工自觉提高执行力，而不是以批评、惩罚等外力手段强制员工执行。

会议于 10 日晚结束。（曾传飞）

挑战极限 超越自我

马拉松，这是一项挑战自我极限的运动，是体力与耐力的体现。它不仅能激发人们的斗志，还能激发人们不断挑战自我的潜意识。

8月30日，第七届运动会马拉松比赛在公司1号门拉开序幕。早上7点，各部门参赛队已纷纷到场准备，在一切准备就绪后，沈总发表了赛前讲话并与参赛队员们一起合影。

随后，在裁判员的一声哨子下，比赛正式开始。首先，冲在最前面的是男选手们，他们的步伐轻盈、快捷，看起来是那么的老练；相比之下，女选手们的步伐就显得略为深沉些，跑起来总没有男选手的轻快，也许这就是男女之间的差距吧！在运动方面，不管是体力、速度还是灵活性，男人总要比女人略胜一筹。就这样，男选手与女选手之间的距离越拉

越远，很快就消失在转角处。

不一会儿，一些体力不支的男选手渐渐掉队，被女选手们追上。也许是因为他们平时缺少锻炼的原因，也可能是一开始太拼，没有把体力合理分配，以至于把体力提前消耗完。在马拉松比赛中，这种情况也是常见的。一些没有比赛经历的选手会高估自己的实力，从而一开始就选择快跑，与其他选手拉开距离，殊不知，最后落后的反而是自己。

就在我们跑到公共照明门口时，领先的几名男选手已经围绕公共照明一圈并返回到门口了。那一刻，我真的佩服他们的体力与速度，可惜我是个女生，这就是与生俱来的差距，我也没办法。此时，我只有再坚持，因为我不能给团队拖后腿，我要用自己的努力为团队争取一份荣誉。现在不我只是在奋斗，我相信，其他队员也在坚持，只为我们那

冠军梦。

围绕公共照明一圈，终于进入返程。此时，很多选手出现了体力不支的情况，开始走走跑跑。可是我知道，胜利是属于那些坚持奔跑的人，如果我此时停下脚步，就是在对冠军说拜拜。所以我要坚持、坚持、再坚持，不到最后绝不罢休！就这样，我努力跟着前面的几名男选手，虽然身为女生，可是我也有一颗不服输的心，所以我一直紧随其后，不让自己掉队。

终于快到终点了，可是此时的我已经跑不动了，我知道这已经是我的极限了。当我看着终点处不断为我加队的队友，我的心狠狠的抖了一下，于是我问自己：这是我的极限了吗？也许是吧！如果真是极限，那就让我超越极限吧！最后，我一咬牙，卯足最后一口气，冲向终点。

我成功了，最后，我们以团队第二名赢得比赛，我以个人第一成功夺得冠军！

在现实生活中，也许我们都过得太安逸，甚至失去了生活的动力，变得颓废，没有斗志，这是一件多么可怕的事。其实适当的运动可以减少人们的压力，我们可以通过运动来发泄一些不良情绪，从而减轻压力，提高对生活动力。“天生我才必有用”，其实我们每个人身上都有很大的潜能，只是我们还没有发觉，只要我们能把这些潜能激发出来，那势必会是另一番前景。如果你觉得你的潜能并没有激发出来，就来跑跑马拉松吧！抛开一切，尽情去体会那无力后的坚持与拼搏，尽情的激发体内的潜能吧！

(JV 生产 刘陶陶)



跳绳比赛的获奖感言

尊敬的各位领导，同志们：

大家好！

在这风和日丽的今天，我来发表我们跳绳比赛的获奖感言。

一条大绳将12人的心牢牢牵在一起，一声哨响将12人的心紧紧地拴在一起，一次次挥动夏一个个舞动的精灵用他们的步伐跳跃出得邦区内最美丽的乐章。

这就是我们的LE部门，团结的LE部门，充满朝气的LE部门，或许在此时此刻，许多人都羡慕我们取得如此骄人的成绩，可又有谁知道我们付出的汗水与心血呢？

在比赛前我们没有特别的认真

练习，也不知道这个拼合的人群中步伐是否统一，更不知道这12人的心是否紧紧地拴在一起，所以我们只能凭借这在比赛前半个小时将人集合在一起去练习了一下步伐，为了统一步伐，我们只能去靠心与心相遇。我很难想象他们有多大的勇气，更难想象他们由多大的毅力，但有一点我可以确信——那就是他们爱这个集体。正是他们爱的力量才让我们取得了如此的成绩，正是他们爱的力量为LE增添了一笔。

前一个队伍比赛之后，紧接着就是我們了，一刹那这些紧张全部抛到九霄云外，同事们一个个面带微笑，一个个心花怒放，一个个喜出望外，

好像我们已经获得了第一，取得了胜利。

一个跳得不太好的同事摔倒了，一次，两次，三次耽误了好长时间，但随之而来的只有鼓励的话语，责备之心早已烟消云散。仅仅的三分钟的时间，我们仅仅以71个的成绩取得了第一！

同志们，其实生活中也是这样，有的人意志不坚强，学习的时候，遇到困难便知难而退，最后一事无成，而有的人意志非常的坚强，碰到困难就迎难而上，勇于挑战自我，最后成大器，希望我们都能成为意志坚强的人，参加了就有希望，不去参加，就什么希望也没有。



重阳节 慰问横店敬老院



九月九，您知道它的来源吗？

古老的《易经》把“六”定为阴数，把“九”定为阳数，九月初九，日月并阳，两九相重，故而叫重阳，也叫重九。九九重阳，因与“久久”同音，九在数字中又为最大数，故有长久、长寿之意，故且秋季也是一年中收获的黄金季节，其寓意就深远了。1989年起，重阳节又被赋予了新的含义，被国家定为敬老节，成为人们尊老、敬老、爱老、助老、尽孝道表孝心、弘扬传统美德的节日。今年7月1日起实施《中华人民共和国老年人权益保障法》，该法将中国传统节日“重阳节”，法定为“老年节”。

九月九，我们能做些什么呢？

和往年一样，今年的重阳节我依然选择去敬老院，将爱心活动一直坚持进行中，我们一起去共有12个志愿者，代表公司向老人送去节日的问候。重阳节的当天是星期天，虽然有丝丝凉意，但是却没有风，阳光照在身上暖暖的，让人是如此享受，故且秋季也是一年中收获的公益事业，连老天爷都这么给力。早上八点，我们满载整车的礼物浩浩荡荡出发了。

九月九，老人们做什么呢？

到了老人院门口，院长热情的和我们这边领队握手，以示欢迎。进去之前，为方便交流，我们做了一下内部分工。根据之前的了解，里面可以开口说话的都是本地老人，所以我们外地和本地人两两一组，也方便提礼物。党支部每年都会提前去了解，根据老人的需要备生活必需品。今年公司党支部为每位老人准备的礼物是：一箱饼干、一提卫生纸、一箱牛奶、一箱八宝粥、还有代表TOSPO的节能灯（一袋）。

跟着院长和领队，两人一组把东西提到老人院里面。发现与往年相比，院子异常热闹。佩戴有红色袖标的红十字会的人在做义工，帮老人们洗头、理发、按摩、扫地……看到我们满载的礼物，其它老人顿时陆陆续续围了上来，顿时，我们一伙人全部被围了起来。老人们不善于表达，但看着他们满脸笑容，不时发出呵呵的笑声就知道他们有多开心。看着这种情况，为避免漏发，院长示意让老人们回到各自的房间，说是礼物太重，会送去大家房间，这样老人们慢慢的散开，像个乖孩子般。

之后，在院长带领下，我们有序的将礼物送到每个房间，同时由本地的同事告诉老人们：祝他们节日快乐、身体健康。不经意间我们却发现：老人们房间的摆放虽旧却很干净整洁、房间虽小物品却摆放井然有序，谈话间才知道，比我们还早的一些同学们早已经将敬老院的角角落落打扫的干干净净。送完礼物我们本来计划包饺子后才离开，院长笑笑摇摇头，去厨房才知道，里面咚咚当当的剁着饺子馅，早已经被别人抢去阵地。不满的我们虽然嘴上叫板，但我们从心里开心，因为这样的爱心一直在升级并延续，社会会越来越温暖。

九月九，您会想到些什么呢？

今天的他就是明天的你。善待老人，就是善待我们自己！应该感谢，感谢有这样一个个传统的老人节日，让我们有时间和机会孝敬老人，感受亲情。九九重阳，秋高气爽，菊黄蟹肥，沉淀着金秋的丰硕，感受了生活的温馨。

(体系部 YJ)

后勤保障 点点滴滴的关爱 (一)



可容纳 700 辆电动车或摩托车的一期停车位改造已完工并投入使用。



正在进行的二期停车位改造完成后将可解决 30 辆小汽车和 200 辆电动车或摩托车的停车难问题, 预计于 11 月中旬投入使用。



投入使用的公共自行车必将成为公司厂区内的一道靓丽风景线。

食堂 价 格 表					
小 炒			快 餐		
类别	价格(元)	备注	类别	价格(元)	备注
大荤类	13元	鸡、鸭、鱼、肉、虾类	米饭	1元	可加饭, 管饱吃
荤类	10-13元	荤菜类(鸡、鸭、鱼、肉、虾类)	素菜类	2元1.5元	
小荤类	7元	荤菜类(鸡、鸭、鱼、肉、虾类)	小荤类	2元	炒肉丝、肉菜类
素菜类	5元	素菜类(鸡、鸭、鱼、肉、虾类)	大荤	1元	鸡腿、大排、鸡、鱼块、排骨、香肠、牛肉

食堂的菜价降了, 亲, 你发现了吗?



四合宿舍一二单元的投币式洗衣机即将投入使用, 如使用效果良好, 其他单元楼也将陆续安装使用。只要 3 元/桶的成本价噢!



预计 12 月投入使用的四合宿舍浴室, 建成后, 公司员工都可以享受免费洗澡! 免费噢!



8 月底, 总务科对四合宿舍空地进行了划分, 现在宿舍员工和家属们已经可以上自己亲手种的蔬菜了, 环保又卫生, 真正的绿色蔬菜!

更多精彩, 敬请期待!

在路上骑行的泉城兄弟“骆驼”

半月前, 在隧道遇到一兄弟, 一辆山地车, 一面绿色旗帜悬于车后。风尘仆仆, 貌似远行至此。随之攀谈, 方知这哥们果然有料, 相形之下让对骑行仙居 200 里的同事敬佩不已的我, 对骑行有了更深的理解。

这哥们年后从山东济南出发, 一路向西, 经过河北、山西、陕西、甘肃、青海、西藏后至尼泊尔, 折返西藏后经云贵由广西进越南, 后柬埔寨、泰国、马来西亚, 再从吉隆坡回广州, 又游香港、澳门、深圳, 到义乌转横店, 最后在横店隧道遇到。一行行程万里有余, 历时近 6 个月, 花费却只有一万多(含签字护照 4000 左右), 中途住派出所、路边旅社, 路遇唐古拉山冰雪冰封山地车, 在越南被抢苹果手机, 吴哥窟猴子抢食, 山地车摔倒颠簸电脑屏幕……各种际遇, 种种艰辛, 均如鱼饮水冷暖自知。从他轻描淡写的语气中很难想象当时的情形, 那份淡定从容不像是如他这般 89 年的小伙该有的成熟。

当问及出发的初衷时, 他直接了当: 读书时就有单车环游的冲动, 毕业两年后, 有了经费后便毅然动身。想了就要做, 不能等到老了后和自己的孙子说, 当年爷爷也有过梦想。听得我心里发虚, 因为只有我自己知道, 我错过了多少次的自我实现。聊到此行的最大收获时, 少言寡语的他同样惜字如金, 就为了实现当初的一个想法, 不行动就

不知道自己能做多大的事。

在集团医院门口的横店鲜肉饼店里我请他吃了我喜欢的小吃, 看着他吃掉两个鲜肉饼喝了三碗米粥还赞不绝口地夸米粥好喝肉饼好吃的時候, 老板娘很高兴地送了她自己买来的新鲜提子。我默默看着这一幕, 不知道他这一路匆匆走来, 路遇多少热心, 收获多少或大或小的感动, 貌似这样一些也是收获的一部分, 或多或少。

最后我好奇他以后的计划, 他不假思索: 继续上班, 等有了经费后继续骑行, 下一站是巴黎。如果不是看着他亲口说出, 我会疑惑。如果不是已有的经历, 我会以为他在吹嘘, 如果是在其他地方看到或听到类似言论, 我会觉得他在扯淡。但是, 这次我只能套用流行语: 不管你们信不信, 反正我信了。同时我意识到, 人与人之间的差别, 更意识到骑行不仅仅是一种运动形式, 更是一种生活方式。不懂不爱的人, 不能理解其中的乐趣, 只爱不深的人同样也不能享受其中的坚持和超越。

前天他才告知我, 他刚刚回到济南。横店安逸度日的我差点忘了还有一个人在路上慢慢骑行, 如梦似幻。

今天安静写下这段文字, 是为记录, 更为祝福。一个来自泉城, 叫骆驼的兄弟, 一路走好。(LED 制造处 刘建)

桃李满秋感恩教师节



人生是一次不断成长的旅行, 行走着, 奔跑着, 不知不觉生命中便留下了各位良师诤友镌刻的印记。孔子说: “三人行, 则必有我师焉。”可见, 身边每一个值得我们学习的榜样, 都当之无愧是我们须尊敬和感激的老师, 譬如在企业培训的讲师们, 他们理应被重视和尊敬。

为感谢各讲师对公司训练工作的支持, 人力资源部的同仁们特意为大家精心挑选了礼品, 恭贺节日的到来。此外, 我们以生机勃勃的绿色为主色调, 为大家设计了温馨贺卡, 并于 9 月 10 日教师节当天一一送至 30 名讲师手中, 跳跃的祝福往返于一个眼神, 温馨于彼此心间。我们只想让大家知道, 每一个讲师都很重要, 你们是公司的骄傲, 是不可多得的财富, 得邦因为你们的辛勤教育而成为更多人才腾飞的天空。

你们无怨无悔、默默付出, 我们却记在了心上, 因为每一份努力都值得肯定, 每一

方耕耘都值得感恩。多少次培训课前, 你们在繁忙的工作之余加班搜集资料, 编写课件, 一遍遍修改, 只为呈现给学员一份完美的答卷; 多少个节假日时, 你们牺牲休息时间放弃了跟家人朋友出游的机会, 艰苦奋斗在教育前线、传授知识, 只为用自己的所学所得助力更多同事的成长。你们不断努力的今天, 建设着得邦熠熠生辉的明天。似星星之火, 点燃了智慧的纸, 照亮着每一个孜孜以求发成长的学员; 似悠悠雨露, 滤过迷茫的尘埃, 滋润着每一方欣欣向荣累积养分的净土。赠人玫瑰, 手有余香。谢谢你们给了他人一个学习成长的机会, 也给了自己一个突破挑战的平台, 给了得邦一个桃李芬芳的家园! 你们, 是我们过目不忘的风景!

在这个特别的日子里, 人力资源部代表公司全体同仁感谢你们一直以来的辛勤付出, 祝大家节日快乐!

(人力资源部 蔡敏)